



Форс

НОВОСИБИРСК

Юбилей
вежливости
отряда
«Редники»

«Тимуровец»
навсегда

«Пионер»:
Лето
о лажном

Рго-Лето
«Звездного
бриза»

Время творить
искусство в
«Созвездии
Юниор»

Квест-смена
«Экспедиция» –
путешествие
в «Турград»

ДЕТСКИЙ
ОТДЫХ
КРУГЛЫЙ
ГОД:

САМЫЕ
ЯРКИЕ
СОБЫТИЯ!

№ 2

ВЫПУСК

итоги 2019 года

Учредитель:

Департамент образования мэрии города Новосибирска
630099, г. Новосибирск, Красный проспект, 34

Редакционная коллегия:

Мамедова Екатерина Фархадовна – заместитель директора муниципального
казенного учреждения дополнительного образования города Новосибирска
«Городской ресурсный центр
по организации отдыха и оздоровления детей «Формула успеха»,

Марина Сергеевна Лашенцова – начальник учебно-методического отдела МКУ ДО
ГРЦ ОООД «ФорУс»

Рецензент:

Маньков Сергей Петрович, директор МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

«Формула успеха»: информационный журнал, второй выпуск/ред. кол. Е.Ф.
Мамедова – Новосибирск, Изд. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», 2020. – 90 с.

Редактор:

Кузьменкова Анна Константиновна

Компьютерная верстка и дизайн:

Конкина Ольга Владимировна

Подписано в печать:

январь 2020

Отпечатано в МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

630075, г. Новосибирск,

Ул. Народная, 14

тел./факс: (383) 309-00-39

ФОРУС-НСК.РФ



СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
Подведение итогов года от директора и научных экспертов центра	4
«ФорУс» – городу	15
Учебно-методическая деятельность	24
Психологическая служба ГРЦ «ФорУс»	30
Проект «Со смыслом»	33
Зимние каникулы: как мы встретили Новый год	41
Лето 2019: «Тимуровец» навсегда	45
Новые победы «Тимуровского движения»	61
Юбилей вожатского отряда «Родники»	65
«Пионер»: Лето о важном	67
Рго-Лето «Звёздного бриза»	75
Время творить искусство в «Созвездии Юниор»	79
Квест-смена «Экспедиция» – путешествие в «Турград»	83
Из лета в лето. Лето продолжается.	87

ПРЕДИСЛОВИЕ

Дорогой друг!

*Ты держишь в руках второй выпуск информационного журнала
Городского ресурсного центра по организации отдыха и оздоровления детей
«Формула успеха».*

*Не успели оглянуться, как 2019 год подходит к концу.
Мы усердно готовились к летнему сезону, долгие месяцы подготовки – и вот,
уже лето закончилось. За это время произошло много ярких и интересных
мероприятий и конкурсов.*

Более 3000 детей отдохнули этим летом в лагерях нашего центра.

*Во втором выпуске журнала мы расскажем вам о событиях и новинках этого
года, о том, как проходила подготовка к лету, какие программы были
реализованы в наших детских лагерях.*

*Так, например, одним из самых запоминающихся мероприятий был большой
праздничный концерт, посвященный 20-летию с момента создания вожатского
отряда «Родник». Этому празднику мы даже посвятили отдельный выпуск
журнала.*

*2019 год оставил много ярких воспоминаний, но на этом детский отдых еще не
заканчивается, впереди осенние и зимние каникулы!
Центр «ФорУс» уже сейчас работает над новыми идеями!*

Сколько песен спето о лете?
Сколько сказок о нем сочинили?
Никогда и нигде на свете
Мы о нём позабыть не в силе!
Лето – время чудес и открытий,
Время солнца, улыбок, проказ.
Летний лагерь – одно из событий –
приготовил «ФорУс» для Вас!



Интервью директора ГРЦ «ФорУс» Сергея Петровича Манькова об итогах года, лета, планах на будущее и перспективах.

Сергей Петрович, чем для Вас запомнился этот год, прошедшее лето?

1.

Лето 2020...

В этом году ужесточились требования надзорных органов. Было очень много вопросов, связанных с обустройством лагерей по различным направлениям, и это, к сожалению, оставляет свой отпечаток. Многие вопросы удалось решить, что-то будем решать в течение зимы 2020-2021 года. А затем весной, перед летней кампанией заканчивать решение всех тех проблем и вопросов, которые перед нами ставят вышестоящие органы. Это то, с чем мы постоянно сталкиваемся в ходе своей работы.

Хочется сказать о том, что подготовка к летней кампании 2020 года была также осложнена затяжной весной в связи с погодными условиями, и как следствие – длительной подготовкой.

Не все работы удалось сделать, особенно в лагерях сезонного типа, таких как: «Созвездие Юниор» и «Звездный бриз», а также некоторые работы по летним корпусам в лагере «Пионер». Не все удалось сделать качественно, но в целом все необходимое и основное было выполнено для проведения летней кампании.

Особенно это лето запомнилось тем, что в июле мы отмечали 30-летний

Подведение итогов года от директора и научных экспертов центра

юбилей со дня образования вожатского отряда «Родник». Это было знаменательное событие, которое проходило в «Тимуровце» и шло красной нитью через все 4 сезона. В поздравлениях и мероприятиях принимали участие все наши лагеря. На третьей смене мы пригласили всех бывших сотрудников центра и лагеря «Тимуровец», тех, кто работал вожатыми, методистами и педагогами. Мы организовали день встречи с теми людьми, кто внес свой вклад в становление и развитие городского центра «Тимуровец» (теперь уже центр «ФорУс»), в становление вожатского отряда «Родник». Праздник получился очень красочным и эмоциональным, и я надеюсь, что это празднование положительно повлияло на работу всего нашего коллектива, всодрушило сотрудников на дальнейшую более качественную работу!

Расскажите о новых проектах, событиях и новинках этого года?

2.

Во-первых, мы планируем проводить новые проекты, как городского плана, так и внутренние проекты, которые будут проходить в лагерях в летнюю и зимнюю кампанию.

Осенью 2020 года первый раз за весь период работы нашего центра проходило большое количество профильных смен. В общей сложности – это 20 профильных смен с большим количеством детей, занимающих на 5 и 10 дней. Хотелось бы, чтобы такие звезды стали нашей традицией, так как это способствует повышению



узнаваемости и нашего центра «ФОРУС» и лагеря «Тимуровец», а также это хорошее финансовое подспорье для нашего центра. Кроме того, это требует колоссальной работы кадрового состава, так как звезды проводят и зимой и осенью в наших лагерях «Тимуровец» и «Пионер», на которые ложится вся основная нагрузка. Постоянная работа дает возможность стабилизировать коллектив, в частности – кадровый состав. Звезды профильных смен – одна из интересных новинок этой осени.

Мы готовили и интересные предновогодние и новогодние проекты. Я думаю, что те, кто приехал к нам отдыхать зимой, не разочаровались, получили большое удовольствие от программы, узнали и увидели что-то новое, и, конечно же, зарядились позитивной энергией.

3. Как Вы оцениваете ход текущих городских проектов, и какие будут новшества в следующем году?

В новом году в рамках городских мероприятий, мы планируем разработать проект, связанный с подготовкой вожатых и педагогического состава. Это будет большой городской ежегодный конкурс вожатского мастерства, сейчас мы его разрабатываем, придумываем название, составляем план и сценарий этого мероприятия, продумываем финансовую составляющую этого конкурса. Учитывая, что у нас своя Школа вожатского дела, т.е. большая база



для подготовки вожатых, помощников вожатых и переподготовки старшего педагогического состава, нам очень важно иметь такой постоянно действующий конкурс, в том числе и для повышения квалификации нашего основного педагогического состава.

Также мы планируем в течение летней кампании проводить ряд мероприятий, связанных с наполнением самой программы, с новыми «фишками», с приглашением новых интересных гостей, творческих коллективов и т.д.



Мы будем обязательно продолжать работу по специализации лагерей, чтобы каждый лагерь все больше и больше работал по своему направлению. И уже сейчас мы определим эти направления, чтобы в дальнейшем, каждый лагерь центра лагерь специализировался в своей большей части по выбранной направленности. И соответственно родители, клиенты и дети привыкали к тому, что каждый лагерь будет отличаться от других, и в нем можно получить те или иные творческие навыки.



4. Скажите, какие советы Вы можете дать родителям при выборе лагеря и видов отдыха для детей?

Самое основное, конечно же, во всей нашей работе – это работа с родительским сообществом. Мы даем рекомендации родителям, оказываем помощь в выборе лагеря, рассказываем о направлениях и программах, которые проходят в наших лагерях. Все это позволяет родителям выбрать лагерь для своего ребенка.



Также мы проводим ежегодный семинар, связанный с ролью родительского сообщества в развитии дополнительного образования, в расширении и системной работе по установлению тесных связей – школа – центры дополнительного образования по месту жительства – лагерь и родительское сообщество. Вот такая связка должна быть на постоянно действующей основе, чтобы тесно взаимодействовать с родителями.

На педагогическом семинаре, который прошел 3 декабря на базе лагеря «Тимуровец», мы создали общественный совет, который будет принимать участие в мониторинге деятельности наших лагерей, и тем



Городской
педагогический
семинар
для работников
сферы
образовании
и родителей



самым, появится общественный контроль со стороны родителей. Мы будем привлекать и представителей родительских комитетов, и школ, и детских центров по месту жительства, а также представителей детских общественных организаций. Это было интересное и большое мероприятие городского масштаба.

Еще одни рекомендации, которые можно дать родителям. Во-первых, мы разработали специальную памятку для родителей, которая опубликована в открытом доступе на нашем сайте и в социальных сетях, есть возможность ее скачать и посмотреть, а также прочитать в печатном виде. В памятке расписаны все инструкции о том, что родитель должен знать, прежде чем отправить ребенка в лагерь. Родитель должен понимать, как собирать ребенка в лагерь, какие вещи и продукты нужно брать, что можно и нельзя делать в лагере, какие виды лагеря есть, как получить муниципальную субсидированную путевку, правила безопасности и поведения, общие и другие часто задаваемые вопросы.

Нужно обязательно пользоваться таким справочником, чаще заглядывать к нам на сайт и в социальные сети. Больше интересоваться, если что-то непонятно – обращаться к нам, звонить, писать, задавать вопросы.

У нас по-прежнему работает электронная очередь по муниципальным

субсидированным путевкам, соответственно, можно получить любую информацию, позвонив по телефону нашим специалистам, либо написав на сайт через форму обратной связи и в социальные сети. Это мои рекомендации родителям.

Какие планы работы центра на следующий год? Будут ли меняться форма и продолжительность заездов?

Я уже частично затрагивал этот вопрос, касаясь планов работы на будущий год. Мы продолжаем выстраивать систему направленности каждого лагеря, ориентированного на определённые навыки развития у детей. Это наше кредо, направление, и мы основываемся на нашей философии и идеологии – это программа педагогика здоровья и здорового образа жизни, которая проходит красной нитью через все наши проекты.

С помощью этой программы мы пытаемся замотивировать ребенка на бережное отношение к своему здоровью, чтобы дети больше обращали внимание на его развитие, чтобы они знали все 5 аспектов здоровья: социальное, духовное, психологическое, физическое, интеллектуальное. А также нужно понимать, что физическое здоровье – это не самое основное, а есть еще ряд других аспектов здоровья, которые ребенок должен в себе возвращать и развивать комплексно, и

тогда, он может считать себя абсолютно здоровым человеком. Соответственно, ведение здорового образа жизни выражается в разных вещах: это и волонтерская деятельность, и помощь старшим, уважение друг к другу и окружаю-



щим, это и навыки коммуникации, и много других вопросов, которые сегодня очень актуальны в нашем современном, быстром и агрессивном мире.

Мы будем продолжать работу в развитии здоровья. У нас будет развиваться психологическая служба во всех направлениях, в том числе, по работе с трудными подростками. Мы будем тесно работать с детскими центрами, где дети проживают без родителей, будем разрабатывать совместно с департаментом образования новые формы по работе с трудными подростками, возможно, это будут трудовые лагеря. Главное, заинтересовать ребятшек, и чтобы можно было не только отдохнуть, но и научиться зарабатывать, ценить труд.



Возможно, в следующем году будет открытие палаточного лагеря на базе наших действующих лагерей. Как это все будет организовано, в каком лагере будут размещаться палатки, это будет решать департамент образования. Предварительно, такие планы тоже есть.

У нас есть очень интересный проект «Экспедиция», который будет продолжать свое развитие на базе отдыха «Турград». Мы его запустили в 2019 году в очень интересном формате, и я





надеюсь, что он будет таким же востребованным в летней кампании 2020 года. Это одно из наших новых уникальных направлений, которое будет развиваться дальше.

Также мы будем обязательно продолжать прорабатывать вопрос по форме и продолжительности заездов: т.е. в осенне-зимний период в рамках 22-дневных и 24-дневных санаторных смен мы проводим по 3 проекта. Это значит, что в течение всего периода отдыха сменится тематика, чтобы разнообразить отдых детей. За один сезон можно получить два разных направления.

А летом популярностью пользуются 5-10-дневные заезды, такие как профильные смены. Эти заезды будут обязательно продолжаться, так как эта форма очень востребована.

**Сергей Петрович, подводя итоги за год, довольны ли Вы
6. результатами работы?**

В уходящем году что-то удалось, а что-то не получилось. В целом, кампания этого года мы провели вполне на хорошем уровне, не допустили сбоев, эксцессов, это дорогого стоит. Люди работали с большой отдачей, добросовестно. За это большое спасибо коллективу, благодаря им многое сделано, благополучно прошли и летняя кампания и осенние, весенние заезды. Соответственно, мы будем наращивать свой потенциал по разным направлениям, как выше уже было сказано.

Есть еще много и финансовых проблем, которые нужно решать, это и привлечение дополнительных средств,

и расширение форматов заездов и привлечение новых клиентов, для того чтобы стабилизировать финансовую составляющую такого большого учреждения, как наше. Поэтому результаты удовлетворительные, но мы ставим себе задачу совершенствоваться, и будущий год отработать еще лучше, совершенствоваться, как и должно происходить каждый год.

Хочу всем нашим клиентам, родителям, детям, партнерам, с которыми мы сотрудничаем на постоянной основе, всему нашему большому трудовому коллективу, пожелать в преддверии Нового года крепкого здоровья! Хочу пожелать, чтобы помимо работы, в доме было все благополучно и ладно!

Хочу поздравить всех с Новым годом и пожелать, чтобы все мечты сбылись в Новом году!



Желаю удачи, любви и тепла.

Чтоб жизнь интересной и долгой была,

Чтоб в доме уют был, любовь да совет,

Чтоб дом защищен был
от горя и бед!





Елена Васильевна Киселёва, главный эксперт ГРЦ «ФорУс», канд. пед. наук, доцент кафедры педагогики и психологии ИИГСО ФГБОУ ВО «НГПУ»:

1. Елена Васильевна, какие мероприятия центра «ФорУс», как городские, так и внутренние Вам запомнились в этом году и почему?

- В первую очередь, это обучающие и развивающие семинары, которые организует центр «ФорУс». От коллег из разных учреждений идет хорошая обратная связь, что такие мероприятия действительно полезны, и всегда дается актуальная информация, для тех, кто занимается организацией деятельности в сфере детского отдыха, и это очень важно.

Также, конечно, запомнились и наши летние конкурсы, организованные центром «ФорУс», где участвуют детские оздоровительные лагеря и лагеря с дневным пребыванием, это тоже интересно. Это полезно, потому что, во-первых, участникам конкурсов хочется признания своих идей, услуг, оценки качества, а также хочется сравнения. В своей профессиональной сфере сравнение опыта очень важно, нужно понимать, что и как делают коллеги. И поэтому, эти мероприятия, на мой взгляд, очень важны.



А очень эмоциональное впечатление оставил мини-фестиваль в конце августа, который провел «ФорУс» для вожатых своих лагерей. Мы еще раз увидели, как такой фестиваль нужен молодежи.

2. Вы очень интересный и креативный человек с большим опытом и багажом знаний. Какие советы Вы можете дать педагогическим работникам нашего центра и, в том числе, вожатым для повышения своих компетенций?

- С одной стороны мы не должны выпускать из виду, что сегодня у нас очень много новых идей, связанных с международным влиянием. Появилось много английских слов, названий разных форм деятельности, заимствованных с Запада. И это здорово, мы должны быть в курсе таких идей, должны их знать, и должны брать из них лучшее.

Но в то же время, у нас лежит большой золотой пласт в отечественной педагогике, и нужно просто просеять все то, что уже устарело и не привлекает внимание, и выбрать из него те самые золотые крупинки отечественного опыта и отечественной педагогики. Это очень важно. Очень многие сегодняшние идеи, имеющие новые названия, например, «эдукотеймент» – «учение через развлечение» и др. связаны родными корнями. Это все то, что всегда присутствовало в отечественной педагогике – «воспитание через игру», «развитие через игру».



Поэтому, на мой взгляд, современным вожакам нужно тщательно знакомиться с отечественным педагогическим опытом, потому что там много интересного и полезного, можно этот опыт качественно использовать и по-другому интересно подать.

Тем более что эти идеи очень хорошо прописаны в книгах теми, кто стал экспертами в этой сфере, такие авторы, как Газман О.С., Шмаков С.А., Анискина Н.П., Кирпичник А.Г., Лутошкин А.Н. Они писали о деятельности в детских оздоровительных лагерях, и сегодня этот опыт серьезно стоит использовать.

3. На Ваш взгляд, какой должен появиться новый городской проект для вожатых?

- В этом году в «Фордусе» был очень хороший опыт, связанный с представлением методических работ, когда вожатые защищали свои проекты, связанные с организацией конкретной игры, или смены, или проекта в лагере. На мой взгляд – это очень хорошая идея. Мы услышали много ярких идей от вожатых. Поэтому, наверное, на сегодняшний день, стоит использовать модную идею конвейера проектов. Это то, что делает сегодня АИС «Молодежь России», грантовый фонд «Размолодежь».

И нам нужно подумать и создать в городе, может быть, конкурс, может быть, банк идей, где ребята могли бы с экспертами и с общественностью «прокачивать» и защищать свои яркие проекты, где можно определить победителя. И, конечно, в идеале, эти вожатские проекты представить в городе, а также хорошо было бы получить финансовое сопровождение проектов, это было бы здорово.



Поэтому, на мой взгляд, это классная идея, которая сейчас проходит в центре «Фордус», в лагере «Тимуровец», когда приезжают представители 4 лагерей и защищают свои методические находки, мне кажется, эту идею нужно расширить и предложить городу, и это было бы хорошо!

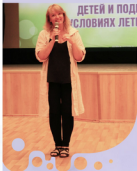
4. Как, на Ваш взгляд, летом проходили мониторинги: внутренний и внешний? Как можно оптимизировать эту систему, и что можете предложить нового?

- Мониторинг – это хорошая вещь, она заставляет думать и развиваться, когда идет анализ и обратная связь. Пока в первые годы уровень мониторинга, который мы проводили, был связан с обратной связью и пожеланиями, что можно сделать, улучшить.

Сегодня, на мой взгляд, уже можно переходить на рейтинговую балльную систему оценки деятельности лагерей в процессе мониторинга. Потому что оценивание через баллы позволяет увидеть эффект своего роста, т.е. разницу и то, что получилось на входе и выходе.

То есть, когда проводится сначала первичная экспертиза, потом вторичная, и проверяется насколько изменился и вырос уровень, получилось ли вырасти, какие позиции проседают, заслуженно ли получены балльные оценки. Поэтому можно вводить уже какие-то номинации для мониторинга,





и возможно, бальную оценку тех достижений, которые уже получены. А разница этих баллов из лета в лето может показать конкретный рост, который может быть, а может, и нет.

Например, эксперты по окончании лета оценили значительно выше достижения лагеря, чем это было в начале лета. Это рост, это хорошая помощь. И, конечно, надо подумать о самих номинациях. Мы уже думаем об этом, когда в конкретных сферах могут сравнить свои позиции все коллективы лагерей центра «ФорУс».

5. *И последний вопрос, как Вы считаете, в каком направлении должен развиваться центр «ФорУс» в целом?*

- В бизнесе есть такое понятие как «стратегия диверсификационного роста», когда организация выходит за пределы своей привычной деятельности, т.е. создает новые продукты, использует какие-то новые идеи для своего влияния на рынок и т.д.

Ну вот, наверное, нигуда не деться и нам, сейчас такое время, и нам тоже нужен поиск. У нас уже идет развитие в этом направлении. Мы ищем новые замечательные идеи для реализации

смен. Этим летом у нас было реализовано много новых идей, самые интересные получили признание, победу. И нам нужно искать новые идеи для создания нового интересного продукта, как для детей, так и для взрослых, для того, чтобы ребята могли в различных ситуациях отдыхать по разным направлениям. Например, для тех, кто хочет развивать у себя какую-то конкретную компетенцию – есть профильные смены, кто хочет получить развивающий отдых – есть другие варианты смен.

Уже, в некоторых регионах организуют лагеря для пенсионеров, работают с пожилыми людьми, приглашают их на смены. Это конечно, больше социальная работа, но тем не менее.

Нам необходим поиск новых идей, новых продуктов, для того чтобы расширять свое влияние, потому что в центре «ФорУс» – сильная хорошая структура, и есть потенциал у коллектива. Работает много молодежи, очень много ярких ребят, которые придумывают хорошие идеи. И, конечно, этот потенциал нужно использовать. И стратегия одна – поиск новых идей, а для этих идей нужен поиск грантовой поддержки, нужно расширять свою деятельность по получению грантов. Это важно. Потому что если у нас будут финансовые возможности, то мы можем свои креативные идеи поставить на хорошую платформу и реализовывать их качественно и интересно.

В этом плане центру «ФорУс» повезло с руководством. Руководство всегда идет навстречу и даже стимулирует создание новых идей. Конечно, в этом смысле надо отвечать, реагировать, ведь это отлично, что все креативные находки очень быстро и хорошо поддерживаются директором центра – Сергеем Петровичем, и это хорошо.

Потому что, когда руководители держат руку на пульсе и следят за трендами – это здорово. Поэтому надо всем вместе двигаться вперед!



Борис Аркадьевич Дейч, научный консультант ГРЦ «ФорУс», канд. пед. наук, заведующий кафедрой теории и методики воспитательных систем ИКМП ФГБОУ ВО «НГПУ»:

1. Борис Аркадьевич, как для Вас прошел год работы совместно с нашим центром?

- Год прошел более плотно, более насыщенно, наверное, чем не только прошлый год, но и другие предыдущие годы работы с центром, когда он был еще Городским центром «Тимуровец». Мне кажется, что именно в этом году центр «ФорУс» заработал в полную силу, именно как Городской ресурсный центр. Я бы прошлый год назвал переходным, хотя, конечно, разные задачи решались и тогда. Но в этом году у меня было ощущение, что нам в этом году задач стало больше, либо содержание этих задач стало более глобальным. Т.е. работы в этом году было достаточно много.

Я в первую очередь контактировал по всем вопросам с Екатериной Фархадовой Мамедовой, с Еленой Владимировной Коробкиной, с Мариной Сергеевной Лазценовой. И хочется сказать спасибо им за то, что в этой достаточно сложной ситуации, они находили время для нашего взаимодействия, и поставленные задачи удавалось решать.

Есть опасения, что следующий год не будет проще, несмотря на то, что в этом году очень многие вопросы уже отработаны, и в новом году они должны идти по накатанной. Но как-то в последние годы легче не становится, а ставятся новые задачи, и приходится работать, еще больше. Поэтому нам всем удачи в новом году!

2.

Вы наш постоянный член жюри на городских мероприятиях и других конкурсах. Не Ваш взгляд, много ли было интересных идей в рамках городских конкурсов и всероссийских конкурсов методических разработок?

- Здесь вопрос в том, что считать интересными проектами. Есть несколько моментов. Во-первых, каждый проект может быть интересен для какого-то конкретного лагеря, для конкретной площадки, потому что там ранее эта идея не реализовывалась, поэтому в данном случае проект может быть и новым и интересным. С точки зрения других лагерей, площадок, такой проект может быть не слишком интересным.

Каких-то особых, необычных проектов, в которых есть что-то новое, было не так много, и это совершенно нормально. Потому что таких гениальных идей много не бывает.

Одна из ключевых задач конкурсов – это не только выявить интересные идеи и оценить их, но и в том, чтобы те люди, которые участвуют в таких конкурсах, посмотрели друг на друга, посмотрели на представленный опыт, и могли этот опыт позаимствовать.





3. За лето Вы посещали педсоветы, конкурсы вокального мастерства и мониторинги. Какие рекомендации или пожелания Вы можете дать педагогическим сотрудникам центра, вокальщикам?

- По результатам прошедших экспертиз и педагогических советов, можно сказать, о том, что в большинстве случаев методический уровень педагогических работников лагерей центра «ФорУс» на достаточном уровне. Понятно, что у вокальщи свой уровень, у методистов – свой, у старшего педагогического состава – свой уровень, но, тем не менее, мероприятия проводятся хорошо. Идей, разработка и проведение мероприятий, в целом на хорошем уровне.

Я хотел бы пожелать педагогическим работникам при проведении мероприятий серьезной или познавательной направленности, более строго относиться к разработке и продумыванию содержательной части. На самом деле не все мероприятия должны быть такими, т.е. они могут быть и простого развлекательного характера, и особый смысл в них можно не закладывать. Но если вы готовите мероприятия, связанные с познавательными вещами, например, с историей России, историей Новосибирска, историей каких-то значимых событий в обществе, или может быть связанные с географией, с природой, с чем угодно, – то нужно более ответственно и серьезно подхо-

дить к этому, искать качественный материал для содержательной части мероприятия.

То есть, когда детям дается очень поверхностная или знакомая по школе информация – это не очень хорошо. Нужно, готовя такое мероприятие, или самому хорошо разбираться в вопросах, про которые вы хотите говорить детям, или, может быть, привлекать специалистов, которые хорошо владеют этим материалом. Или же самим организаторам потратить свое время и найти новый, интересный и реальный материал, который бы стал основой содержательной части мероприятия.

Как вы считаете, в каком направлении должен развиваться центр в целом?

4.

- Центр уже развивается в нужном направлении. Я выше сказал о том, что, наверное, прошлый год был годом перехода от Городского оздоровительно-образовательного центра «Тимуровец» к Городскому ресурсному центру «ФорУс». И сегодня, это развитие может быть связано с появлением новых направлений в деятельности центра, с появлением нового содержания уже известных отработанных форм, с совершенствованием каких-то вещей и механизмов. И, теоретически, это развитие может быть связано приращением каких-то новых детских лагерей, которые возможно войдут в центр «ФорУс».



ФОТОРЕПОРТАЖ

ФОРАС



ФОРУС-ГОРОДУ

2019 год был знаменателен не только активной подготовкой к летнему сезону, но и большим количеством разнообразных городских конкурсов, форумов, заездов в лагеря и других мероприятий, о которых мы вам расскажем. Организацией городских проектов занимался проектно-аналитический отдел при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска.

При этом городские проекты также ориентированы и на повышение творческой активности педагогов в создании условий для развития личности ребенка, получение качественных услуг в сфере отдыха, оздоровления и образования.

Городские проекты

ПЕРСПЕКТИВА

С января по март проходил **городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива – 2019»**, итоги которого подвели весной.

Конкурс проводился по трем номинациям в целях выявления и последующего внедрения в практику наиболее эффективных программ профильных смен и туристических маршрутов, направленных на совершенствование системы каникулярного отдыха и оздоровления детей, а также на создание в каникулярные периоды условий для развития личности ребенка.

Впервые в 2019 году конкурс проходил дистанционно. Участники размещали свои конкурсные работы и материалы на официальном сайте

МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», состав экспертов также дистанционно оценивал программы, после чего составлялся электронный рейтинг победителей по общему количеству баллов.

Всего поступило 77 заявок, из них: 29 заявок в номинации «Городская профильная смена», 35 – «Городская профильная смена», 13 – «Туристический маршрут». Всего в конкурсе приняло участие 50 образовательных организаций города Новосибирска.



Я-ВОЖАТЫЙ!

Городской проект профессионального самоопределения школьников «Я – вожатый».

В рамках проекта «Я – вожатый» осуществлялось обучение школьников, планирующих летом работать помощниками воспитателей и вожатыми в ЛДП и организациях отдыха детей и их оздоровления, он направлен на освоение подростками знаний, умений и навыков вожатского мастерства посредством теоретических мастер-классов



и включения школьников в практическую деятельность.

Проект в 2018/2019 учебном году (ноябрь-май) проводился в очной форме, которая предусматривала еженедельные встречи участников на мастерских, практикумах, тренингах и тематических вокастных гостининых, а также присутствовала возможность дистанционного обучения участников через официальный сайт ГРЦ «Фордус». В проекте приняли участие более 700 детей.

АЛГОРИТМЫ ЛЕТА

Городской практико-ориентированный семинар «Алгоритмы лета».

С февраля по май проходил городской практико-ориентированный семинар «Алгоритмы лета», разделенный на 3 модуля:

- 1 модуль для новых педагогов, задействованных в деятельности ЛДП (заместителей директоров школ по воспитательной работе, руководителей вокастных отрядов);

- 2 модуль для директоров школы начальников ЛДП;

- 3 модуль для руководителей летних трудовых отрядов детей и подростков по месту жительства и руководителей ремонтных бригад, бригад по благоустройству и озеленению.

Цель семинара – подготовка к летней оздоровительной кампании 2019 года, создание условий для развития профессиональной компетентности руководителей, занимающихся организацией каникулярного отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков города Новосибирска.



За все время работы семинара для разных специалистов, участвующих в организации каникулярного отдыха детей и в целях подготовки к проведению летней оздоровительной кампании 2019 года, мы постарались дать вам как можно больше полезной информации, которую можно применить на практике.

В рамках семинара организаторы детского отдыха познакомились с изменениями в санитарно-гигиенических требованиях к устройству, содержанию и организации режима в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период летних каникул.



Уделили внимание обеспечению пожарной безопасности, антитеррористической защищенности в лагерях дневного пребывания, профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. А также познакомились с элементарными «Играми нашего двора», чтобы специалисты во время летней занятости детей могли их занять в свободное от работы время.

Кроме того, в помощь организаторам каникулярного отдыха школьников был выпущен сборник информационно-методических материалов.



В апреле специалисты центра «ФорУс» проводили городской смотр-конкурс «Атмосфера каникул» организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков, который также проходил и в июле. Конкурс проводился для организаций, реализовавших профильные смены в



детских оздоровительных лагерях, независимо от организационно-правовой основы, подчинения, а также для общественных организаций, туристических компаний, индивидуальных предпринимателей и образовательных организаций, реализующих детские коллективные поездки в осенний каникулярный период и для профильных смен (дней) реализованных в образовательных учреждениях. А также среди программ, реализуемых в детских оздоровительных лагерях.

В рамках конкурса участники представляли на суд жюри свои работы и презентации о проведенных сменах (днях) за зимний и весенний и летний каникулярные периоды.

По итогам всех выступлений были определены лауреаты и победители конкурса.

Смотр-конкурс «Атмосфера каникул» проводится 4 раза в год, с целью повышения творческой активности педагогов в создании условий для развития личности ребенка, обеспечения прав детей на отдых, защиту жизни и здоровья в каникулярные периоды, получения качественных услуг в сфере отдыха, оздоровления и занятости.



А 22 августа состоялся городской смотр-конкурс педагогических проектов среди организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Наше открытое лето».

Перед конкурсантами стояла задача раскрыть суть разработанных педагогических проектов, представить необычные и инновационные идеи реализуемых смен летом 2019 года, творчески их презентовать и ответить на вопросы жюри и слушателей. Всего в конкурсе приняли участие 14 организаций.



3 апреля во Дворце творчества детей и учащейся молодежи «Юниор» состоялось **Городское родительское собрание «Вариативность форм организации отдыха и занятости детей и подростков города Новосибирска»**. Организаторы мероприятия: департамент образования мэрии города Новосибирска и городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула Успеха».

Перед началом собрания была организована выставка организаторов детского отдыха, на которой представителями загородных лагерей города Новосибирска и Новосибирской области представляли родителям свои проекты и программы летнего отдыха детей.

В выставке приняли участие: ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛКД «Созвездие Юниор», ДОЛ «Звездный бриз»; санаторный оздоровительный центр круглогодичного действия «Бережка, ДОЛ «Держининец», ДОЛ «Солнечный мис-3», ДСОЛКД «Юбилейный», детский оздоровительный лагерь «Синяя птица», военно-полевой палаточный



На территории ДСОЛКД «Тимуровец» 25 августа прошла **XV городская научно-практическая конференция «Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в условиях детского оздоровительного лагеря»**.

Конференция проводилась с целью обмена позитивным опытом работы и определению перспективных направлений работы детских загородных оздоровительных лагерей и лагерей дневного пребывания.

В конференции приняли участие более 60 человек – вожатые, методисты, педагоги-организаторы, заместители директоров по воспитательной работе, педагоги-психологи из 15 организаций города Новосибирска и Новосибирской области: детские оздоровительные лагеря, центры детского творчества и школы.





палаточный лагерь «Курсант», центр детского отдыха «Магистр», казачий детско-юношеский лагерь «Казачья застава», ДОЛ «Гренада», центр дополнительного образования «Алые паруса».

На городском родительском собрании обсуждали вопросы организации отдыха и занятости детей и подростков города Новосибирска, о возможности трудоустройства подростков и доступных профессиях в летний каникулярный период, о «летней психологической перезагрузке ребенка», об организации детского отдыха в лагерях с дневным пребыванием, их количестве, стоимости и многое другое.

Помимо организации городских мероприятий проектно-аналитический отдел совместно с учебно-методическим отделом участвовали в организации городских форумов и других мероприятиях. За 2019 год их также прошло немало.

Городские форумы

Первый городской детский форум «НАСТОЯЩЕЕ БУДУЩЕЕ».

Специалисты ГРЦ «ФОРУС» приняли участие в организации первого городского детского форума «НАСТОЯЩЕЕ БУДУЩЕЕ», который прошел в международном выставочном комплексе «Новосибирск Экспо-центр» 21 марта.



Также специалисты центра приняли участие в работе интерактивных площадок, а также в двух проектных мастерских: «Навыки XXI века» (спикер – Киселева Елена Васильевна, главный консультант ГРЦ «ФОРУС») и «Добро online» (спикер – Бубнова Кристина Александровна, руководитель молодежной общественной организации «Тимуровское движение» и старший методист центра).

Всего работало 26 площадок проектных мастерских по самым актуальным направлениям.

Помимо этого, были организованы творческие интерактивные точки, где участники форума смогли выбрать занятие себе по душе: поиграть в игры на командообразование, пройти небольшой квест, попробовать себя в роли модели, посетить различные фотозоны и многое другое.

На протяжении всего форума работали волонтеры – вожатые ГРЦ «ФОРУС» из детских лагерей «Тимуровец» и «Пионер» и активисты из «Тимуровского движения», которые помогали всем гостям располагаться и координировать.



нировали работу на площадках Экспо-центра.

Завершился первый городской детский форум «НАСТОЯЩЕЕБУДУЩЕЕ» ярким музыкальным выступлением новосибирской группы и зажигательным флешмобом от вокастных отрядов «Родник» и «Плывай».

В Форуме приняло участие более 2000 человек: школьников, их родителей и педагогов.

II Сибирский Педагогический Форум «Образование – взгляд в будущее».

С 18 по 19 апреля 2019 года в городе Новосибирске проходил II Сибирский Педагогический Форум «Образование – взгляд в будущее».

В течение двух дней в работе Форума принимали участие представители педагогической науки, высшей школы, руководители образовательных организаций, приглашенные эксперты как регионального, так и федерального уровней, ученые ведущих вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска по актуальным проблемам современного образования.

Почетные гости: Фришман Ирина Игоревна, д.п.н., профессор Института изучения детства, семьи и воспитания Российской Академии образования, (г. Москва) и

Денис Вячеславович Пименов, методист-игротехник единого центра подготовки вожаков и директор детского программного лагеря «ТИТАУРА» из Санкт-Петербурга представили свой интересный опыт работы и провели необычные мастер-классы.

А 19 апреля на базе ДСОЛКД «Тимуровец» Городской ресурсный центр «ФорУс» представил свою площадку «Психолого-педагогический потенциал организации детского отдыха», в рамках которой состоялись пленарное заседание, панельная дискуссия и мастер-класс.



МЕРОПРИЯТИЯ

Грандиозное событие состоялось 3 марта в лагере «Тимуровец». Новосибирской молодежной общественной организации «Тимуровское движение» исполнилось 10 лет!

«Тимуровское движение» – это массовое и добровольное объединение молодежи муниципального образования МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», созданное с целью развития разносторонних общественно-значимых лидерских способностей молодежи. Уже сейчас – это современное движение, которое стремительно распространяется среди подростков и становится все более престижным и модным. Руководитель организации – Бубнова Кристина Александровна.

Ребят пришли поздравить бывшие руководители «Тимуровского движения», родители и коллеги.





«УчСиб» – 2019.

С 14 по 15 марта в Экспоцентре специалисты ГРЦ «ФорУс» приняли участие в выставке образовательных организаций, литературы и оборудования для учебного процесса «Учебная Сибирь».

В рамках масштабного мероприятия специалисты учебно-методического отдела ГРЦ «ФорУс» представили работу Школы Вожацкого Дела и детской Школы Вожацкого Дела, провели презентацию авторского проекта «Экспедиция» и презентацию Молодежной общественной организации «Тимуровское движение» – **БУДУЩЕЕ ЗАНАМИ!**

Активные участники из «Тимуровского движения» также провели интерактивную игровую взаимодействие с участниками выставки.

Кроме того, 15 марта в рамках круглого стола со своим докладом об организации работы Школы Вожацкого дела выступила заместитель директора ГРЦ «ФорУс» – Мамедова Екатерина Ферхадовна.

Благодаря организации такой выставки все желающие могли познакомиться с лучшими образовательными практиками, а также обменяться опытом с коллегами и поддержать профессиональные связи, определиться с выбором высшего или среднего профессионального заведения и многое другое.

Немаловажным направлением работы является внутренний мониторинг и экспертиза программ педагогической деятельности, который проводится раз в смену. Внутренний мониторинг осуществляется специалистами

отдела, начальником отдела аналитики и стратегического развития, научными консультантами во главе с директором и заместителем ГРЦ «ФорУс» и позволяет выявить наиболее сильные и слабые стороны реализуемой программы.

Экспертиза программ педагогической деятельности имеет серьезное значение для педагогического процесса. Традиционно одним из важнейших компонентов развития системы летнего отдыха детей и подростков является эффективная реализация программ педагогической деятельности на смене, потому что летний отдых и оздоровление детей – это и социальная защита, и пространство для творческого развития, обогащения духовного мира и интеллекта, и коммуникации, и навыки здорового образа жизни.

Летом мониторинг охватывал:

- изучение качества предоставляемых услуг организациями отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием детей;
- выполнение условий муниципальных контрактов на оказание услуг по отдыху и оздоровлению детей в организациях отдыха детей и их оздоровления, в том числе на городских профильных сменах;
- уровень удовлетворенности детей организацией отдыха в организациях отдыха детей и их оздоровления;
- уровень удовлетворенности родителей организацией отдыха в организациях отдыха детей и их оздоровления в режиме он-лайн.



ФОТОРЕПОРТАЖ



Форис



Министерство образования и науки Российской Федерации
Министерство здравоохранения Российской Федерации

Всероссийская конференция работников сферы организации отдыха и оздоровления детей

23-24 апреля 2019 г.
г. Калининград



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2019 году специалисты учебно-методического отдела ГРЦ «ФорУс» активно разрабатывали новые проекты и конкурсы, готовили педагогический состав к работе в лагерях центра, ездили в командировки, повышая свой уровень компетенций.

Создание единой методической базы, помощь в организации воспитательной работы, программное, кадровое обеспечение ДСОЛКД «Тимуро-

вещ», ДОЛКД «Пионер», ДОЛКД «Созвездие Юниор», ДОЛ «Звездный бриз», проекта «Экспедиция», а также обеспечение психологического сопровождения воспитательного процесса – основные задачи Учебно-методического отдела.

Учебно-методический отдел ГРЦ «ФорУс» осуществляет свою профессиональную деятельность в направлении развития таких неотъемлемых аспектов работы центра как:

- Работа собственной Школы вожатского дела и детской Школы вожатского дела на базе ГРЦ «ФорУс»;
- Круглогодичное программное, методическое сопровождение и обеспечение педагогической деятельности лагерей Центра;
- Реализация развития программы «Педагогика здоровья и здорового образа жизни»;
- Развитие и координация деятельности вожатских отрядов лагерей центра;
- Представление лагерей центра на конкурсах методических материалов и инновационных разработок на региональном и Федеральном уровнях;
- Проведение внутренней педагогической экспертизы деятельности лагерей центра в рамках работы научно-методического (педагогического) совета учреждения;
- Организация тематических семинаров и конференций, направленных на развитие системы детского отдыха и оздоровления;
- Сопровождение деятельности НМОО «Тимуровское движение»;
- Издание методической литературы;
- Организация Городского проекта профессионального самоопределения школьников «Я – вожатый» и Сплета вожатских отрядов школьников города Новосибирска «СТРИЖ».

Одно из важнейших направлений работы центра – это Школа вожатского дела, которая успешно работает на базе ГРЦ «ФорУс» с 2003 года.

В 2019 году Городской ресурсный центр «ФорУс» получил **официальную лицензию** на оказание образовательных услуг. Лицензия предоставлена Городскому ресурсному центру «ФорУс» на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессио-

нального образования), по подтипам дополнительного образования.

ШВД центра занимается подготовкой вожатских кадров и переподготовкой старшего педагогического состава. В том числе, работает и детская Школа Вожатского Дела (дШВД для молодежи до 18 лет), которые выпускают квалифицированных и подготовленных к работе с детьми специалистов совместно с Новосибирским педагогическим государственным университетом (НГПУ) по специализированной программе «Вожатый XXI века».

ГРЦ «Форус» является стажировочной площадкой Новосибирского педагогического государственного университета, поскольку большинство слушателей ШВД составляют студенты именно НГПУ. Преподаватели Университета проводят теоретические заня-

тия для слушателей ШВД, семинары, форумы. Студенты проходят практику в лагерях Центра, регулярно вместе с преподавателями участвуют в практических выездных мероприятиях, в том числе в ежегодном учебно-инструкционном сборе на базе ДСОЛКД «Тимуровец».

Основные направления деятельности ШВД в 2019 году:

- Теоретическая и практическая подготовка вожатых;
- Школа руководителей проекта и методистов ДОЛ;
- Курс «Звукооператоров»;
- Блок занятий, направленный на изучение здоровьесозидающих технологий в ДОЛ;
- Дополнительный курс занятий для вожатых, работающих с детьми с ОВЗ и ТЖС;
- Подготовка помощников вожатых (16-17 лет).



Выпускники ШВД в этом году получили сертификат Государственного новосибирского педагогического университета подтверждающего, что освоили дополнительную образовательную программу «Основы вожатской деятельности» в объеме 72 часа.

Подготовка вожатых в рамках программы основы педагогики и психологии детства, позволяет более эффективно подготовить вожатых для дальнейшей профессиональной и педагогической деятельности, а также для полноценной реализации методических программ лагерей.

За весь период существования ШВД центра с настоящим временем выпустила более четырех тысяч вожатых – профессионалов своего дела. Каждый год школа выпускает для работы в ДОЛ около 200 вожатых и 50 помощников вожатых.

Ежегодно в мае по итогам Школы вожатского дела и «Детской школы вожатского дела» проходит четырехдневный учебно-инструктивный сбор 2019 «Время наших действий» для вожатых. За это время методом погружения обучение прошли 325 юношей и девушек. По окончании инструктива и прохождения тестирования будущим вожатым вручаются

сертификаты, подтверждающие прохождение сбора.

Кроме того, летом 2019 года в детском оздоровительном лагере круглогодичного действия «Созвездие Юниор» совместно с Новосибирским региональным отделением Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» реализовывался региональный проект «Окружной студенческий педагогический отряд «Компас». В лагере работали вожатые лагеря – бойцы студенческих отрядов Новосибирска и Сибирского Федерального Округа (Алтайский край, Республика Алтай, Омская область, Красноярский край, Республика Хакасия).



В течение лета для вожатых детских оздоровительных лагерей центра «ФорУс» проводится внутренняя экспертиза эффективности и качества вожатской деятельности. В рамках учебно-методической деятельности организовывались и проводились такие востребованные мероприятия:

- Конкурс методических разработок, на котором вожатые представляют свои оригинальные идеи отрядных дел;
- Научно-практическая конференция педагогических отрядов детских оздоровительных лагерей и педагогов школ Новосибирска и Новосибирской области.

Так, 15 августа 2019 года на базе ДСОЛКД «Тимуровец» состоялась XV открытая научно-практическая конференция педагогических отрядов детских оздоровительных лагерей и педагогов общеобразовательных учреждений Новосибирска и Новосибирской области «Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в условиях детского оздоровительного лагеря», в которой приняли участие вожатые, методисты, педагоги-организаторы, заместители директоров по воспитательной работе, педагоги-психологи образовательных организаций города Новосибирска и Новосибирской области.

В течение лета в финальные дни каждой оздоровительной смены в лагерях ГРЦ «ФорУс» традиционно проводились педагогические советы.

В повестке педагогического совета присутствовали такие вопросы, как: анализ деятельности всех служб лагеря в течение смены, итоги реализации программы, анализ психологического сопровождения, общие итоги и перспективы на будущее.

В работе всегда принимают участие: директор ГРЦ «ФорУс» – Сергей Петрович Маньков, заместитель директора ГРЦ «ФорУс» – Екатерина Фархадовна Мамедова, начальник учебно-методического отдела – Марина Сергеевна Лещенова, начальники лагерей, административно-хозяйственный персонал, работники медицинской службы и столовой, старший педагогический состав вожатые.

Регулярные подсоветы позволяют подвести итоги работы и выявить показатели удовлетворенности детей, отдохнувших в лагерях.

Таким образом, по итогам педагогических советов и по результатам анкетирования детей почти 100% понравились: программа смены, питание, работа вожатых, игровые и спортивные мероприятия.

Коллектив ГРЦ «ФорУс», безусловно, заинтересован в повышении профессионализма своих сотрудников, находится в постоянном поиске новых способов и методов обучения и развития кадрового состава.

Поэтому наши специалисты центра в течение года также активно участвовали в мероприятиях Всероссийского и Международного уровней, повышая свои компетенции в сфере детского отдыха и обмениваясь опытом с другими регионами.



КОМАНДИРОВКИ

Так, с 18 по 23 января 2019 года в Тюменской области в филиале АНО ОДОЮ «Ребёчья республика» на базе лагеря «Олимпийская Ребёнка» проходил открытый областной семинар организаторов детского отдыха «Стильные каникулы – на шаг впереди тренда».

В семинаре приняли участие и специалисты ГРЦ «ФорУс» в составе 6 человек во главе с директором центра – Сергеем Петровичем Маньковым и представителем департамента образования мэрии г. Новосибирска – Ириной Владимировной Иллеевой.

На это масштабное мероприятие были приглашены и зарубежные участ-

ники Международного содружества лагерей ICF, руководители учреждений отрасли отдыха и оздоровления населения, работники органов управления образованием, социальной защиты, молодежной политики и спорта, здравоохранения, научные работники и преподаватели вузов, педагогические работники, инструкторы по спорту, психологи и методисты учреждений отдыха и оздоровления населения.

Участники семинара приняли активное участие в образовательных сессиях по современным формам инновационной образовательной практики. Сессии проходили на трёх площадках: «Стиль лидера. Опыт руководителя лагеря», «Опыт регионов Российской Федерации по организации отдыха и оздоровления детей», «Опыт Тюменской области по организации отдыха и оздоровления детей».

С 21 по 24 апреля в Казани состоялась Всероссийская конференция работников сферы организации отдыха и оздоровления детей. В течение двух дней специалисты плодотворно и активно работали, посещали секции по различным направлениям.

Темы, которые обсуждались на конференции:

- Роль общественных организаций в развитии сферы детского отдыха и оздоровления.
- Бизнес-моделирование детского лагеря.
- Безопасность при проведении мероприятий в условиях природной среды.
- Создание инклюзивной среды в туристско-краеведческой деятельности в период летней оздоровительной кампании.
- Информационное сопровождение в сфере детского отдыха (Digital PR&SMM).
- Эффективная модель государственно-частного партнерства.
- Опыт реализации проекта «Всероссийская школа вожатых».

В Калужской области с 25 по 29 апреля на базе детского лагеря «Робин Гуд» прошел ежегодный Международный курс вожатых, в котором принимали участие вожатые, старшие вожатые, педагоги дополнительного образования, тренеры и инструкторы по спорту, психологи и методисты детских учреждений отдыха и оздоровления, в том числе и специалисты учебно-методического отдела ГРЦ «ФорУс».

В Пермском крае г. Пермь с 27 по 29 апреля на базе детского ребячьего лагеря «Новое поколение» проходила VI Всероссийская Пермская встреча «Вожатский круг».

Около 450 человек со всей России приняли участие во встрече, в том числе и наша делегация из Новосибирска. В течение трех дней в рамках деловой программы проходили лекции и мастер-классы на 20 площадках, спикерами которых были опытные практикующие специалисты из США, Канады, г. Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени и Перми.



ПЕРМЬ

А в сентябре состоялось самое знаковое событие по итогам лета: с 4 по 15 сентября в Анапе проходила XVIII общероссийская встреча организаторов отдыха, оздоровления детей и молодежи, в которой приняла участие делегация из центра «ФорУс».

Всего на встречу приехали делегации из 23 областей Российской Федерации. Делегация центра «ФорУс» была одной из самых многочисленных. На



КАЛУГА

каждой секции специалисты представили свой опыт работы в регионе, поделились своими ноу-хау в ходе летней кампании 2019 года.

Программа мероприятия была очень насыщенная, каждый день был поделен на секции, на которых происходил обмен опытом с другими городами путем участия в различных дискуссиях, мастер-классах и лекциях.

АНАПА





ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА ГРЦ «ФОРУС»

Адаптационные процессы в осенний, зимний, весенний и летний периоды отдыха и оздоровления детей находятся под постоянным психологическим сопровождением.

Основной задачей системы психологического сопровождения в лагерях центра «Форус», является системное развитие психологического здоровья различных субъектов оздоровительно-образовательного процесса: детей, родителей, сотрудников. Для современного психолога понятие психологическое здоровье не диагностическое понятие, а контекстное, фокусирующее специалистов на профессиональной сверхзадаче. Психологи детских лагерей центра находятся в постоянном поиске педагогических и психологических методов и технологий, формирующих у детей ценностное позитивное отношение к своему внутреннему миру и внутреннему миру других.

Центр «Форус» работает в рамках системного подхода в сохранении и развитии психологического здоровья детей, реализует следующие программы, рассчитанные на разный возраст детей. Программа социально педагогической направленности **«Сказки и легенды Комодика Мити»** – программа развития психологического здоровья для участников младшего школьного возраста, направленная на формирование самостоятельности, роста адекватной самооценки, развития позитивной Я-концепции, развития творческого потенциала и интереса к чтению сказок.

Участники в возрасте 11 – 13 лет принимают участие в программе **«Арт-**



терапия», которая направлена на снижение рисков современных психологических синдромов. Психологи обучают младших подростков методам саморегуляции и поведения, проводят игры и тренинги, направленные на коррекцию тревожности и агрессивности, снижение риска синдрома гиперактивности.

С 2017 года продолжает свою работу программа творческой психологической студии **«Секреты фрактального рисования»**, которая сформирована на стыке психологии и художественно-эстетического творчества. Программа представлена 14-ю занятиями, на которых психолог посредством метода фрактального рисования проводит упражнения и тренинги по актуальным темам таким как **«Мои эмоции»**, **«Мое здоровье»**, **«Мои страхи»**, **«Мой внутренний мир»** и многие другие.

Для участников 14 – 16 лет в молодежном центре реализуется программа **«Точка роста»** – программа развития жизненноважных навыков и личностного роста для подростков и старших школьников. В рамках программы проходят игры и тренинги на развитие коммуникативных навыков, тайм-менеджмента, управления своими



возможностями, а также занятия, направленные на выбор профессии и тесты личностного и профессионального самоопределения.

Психологическая служба в каждом лагере представлена одним или несколькими специалистами. Все специалисты-психологи владеют методами арт-терапии, песочной терапии, сказкотерапии, современными методами диагностики. На территории лагерей постоянно работают комнаты психологической разгрузки, где психологи проводят игры и тренинги с участниками и ведут индивидуальную консультационную работу.

В лагере «Тимуровец» в рамках кабинета психологической разгрузки реализуются занятия с детьми и взрослыми по программе «Психологический коворкинг: игры в песок» с использованием кингидских песочниц и песочных световых столов для групповой и индивидуальной работы.

Одной из важных миссий психологов является психологическое просвещение родителей в рамках выездов выходного дня, семинаров и событий центра.

В рамках летней кампании 2019 года реализована работа по постоянному психологическому просвещению родителей. Стоит отметить, что рост родительской тревожности вносит сложности в детско-родительские отношения и часто психологические особенности и работа психолога и вожатых с детьми строится через работу с родителями. Круглогодично психологи проводят мастер-классы, которые пользуются большой популярностью среди родителей, на которых они могут узнать массу интересной и полезной информации. Программы мастер-классов нацелены на улучшение эмоционального фона родителей, а также на укрепление детско-родительских отношений.

Основные темы мастер-классов:

- «Ох, уж эти дети»;
- «Мой ребенок меняется. Это нормально?»;
- «Секреты ресурсного родительства»;
- «Творческие методы профилактики жизненных стрессов для детей и взрослых»;
- «Секреты фрактального рисования»;
- «Как избавиться от предновогоднего стресса?»;
- «Как любить ребенка?»;
- Игровой мастер-класс для родителей «Воспитываем играя»;
- «Управление стрессом».



Психологическая служба лагерей ГРЦ «ФорУс» летом 2019 года работала в следующих направлениях деятельности:

- мониторинг направленности личности и подготовка рекомендаций;
- мониторинг психоэмоциональной сферы и уровня социальной адаптации участников в начале и конце смены;
- психологическое сопровождение всех субъектов образовательно-оздоровительного процесса (вожатых, детей, родителей);
- реализация групповых тренингов;
- реализация развивающих программ, направленных на укрепление психического здоровья.

Помимо основного спектра задач психологи в лагере участвуют в научной жизни Центра, – так, за период летней кампании 2020 года психологами проведены исследования по различным темам в рамках своих лагерей и подготовлены три проектно-ориентированные публикации.

Было отмечено, что достаточно качественно реализуется роль психолога в детском оздоровительном лагере, которая выражается, прежде всего, в психологической поддержке, индивидуальном консультировании, и



реализации развивающих программ, в укреплении и развитии психологического здоровья всех участников образовательно-оздоровительного процесса.

Психологи, будучи даже сезонными сотрудниками стараются создать доступные интересные развивающие площадки для детей и подростков и стараются привносить ценностное отношение к самому себе, формировать личностный рост исходя из индивидуальных возможностей ребенка, формировать позитивное здоровую субъектную позицию.



прочитать подробнее про проект «Со смыслом» можно в следующем разделе.



Проект «Со смыслом»

Воспитательное пространство детских лагерей ГРЦ «Фордус» формируется с учетом направленности педагогической деятельности, способствующей не столько сохранности здоровья, а его развитию. В данном воспитательном пространстве идеи сохранения здоровья остаются составляющими в идеологии каждой педагогической программы, но наиболее важными становятся задачи развития здоровья и формирование мотивации к здоровому образу жизни.

Весной 2017 года был создан и апробирован летом этого же года проект «Со смыслом», который реализуется по настоящее время.

Проект «Со смыслом» разработан в рамках комплексной программы «Педагогика здоровья и здорового образа жизни».

Программа «Педагогика здоровья и здорового образа жизни» заключает в себе теоретическое обоснование необходимости развития здоровья ребенка, в то время как проект «Со смыслом» направлен на практическую реализацию комплексной программы на индивидуальном, отрядном и дружинном уровне.

Что первое ассоциируется со словами ЗОЖ? Главная проблема состоит в том, что для большинства людей здоровье, в первую очередь, ассоциируется с отсутствием каких-либо болезней. А основой проекта «Со смыслом» является понимание здоровья как нормального психосоматического состояния человека, отражающего его полное физическое, психическое и социальное благополучие, что предполагает раскрытие для детей в рамках реализации данного проекта комплексного подхода к понятию «здоровье» и всего его составляющих.

Только добившись положительных результатов каждой из составляющих, можно говорить о себе, как об абсолютном здоровом человеке.





Где здоровье
— там
и красота



Основным видом деятельности, предлагаемым детям в лагере, является досуговая и игровая деятельность. Этот вид деятельности при правильной его организации становится основой для решения задач формирования и мотивации здорового образа жизни.

В воспитательном пространстве лагерей центра «ФорУс», основываясь на авторской комплексной программе «Педагогика здоровья и здорового образа жизни» мы различаем 5 основных составляющих здоровья человека, к которым относят физическое здоровье, духовное, психологическое, социальное и интеллектуальное.

Предполагается использование разнообразных педагогических форм и методов работы, направленных на включение детей в жизнедеятельность, связанную с различными аспектами здоровья.

С целью визуализации аспектов, для облегчения восприятия информации детьми младшего школьного возраста разработаны игровые персонажи для каждого аспекта здоровья. Раскроем смысл каждого из аспектов здоровья:

Физическое здоровье подразумевает определенный уровень развития и роста всех органов и систем организма.



Конечно, мы не спортивный лагерь, но обеспечить основу для формирования мотивации к ведению ЗОЖ, т.е. сбалансированное питание, правильное дыхание, регулярные физические упражнения, отказ от вредных привычек и нормальный режим дня (сон, работа, отдых) в рамках воспитательной работы нам под силу.

Состояние духовного здоровья отражает баланс психоэмоциональных процессов, осуществляющих контроль приспособительных реакций организма к условиям внутренней и внешней среды, а также ее способность адекватно реагировать на предъявляемые самим собой или социальной средой цели и задачи.

Состояние социального здоровья человека отражает адекватность взаимодействия его с другими людьми и общественными институтами, сознательное принятие нравов и привычек, непротиворечащих здоровому образу жизни.

Психологическое здоровье человека раскрывается в его способности к саморефлексии, степени эмоциональной устойчивости, развитии волевых качеств.

Интеллектуальное здоровье характеризуется уровнем и качеством мышления, развитием внимания и памяти, потребностью в расширении кругозора, мотивации к получению знаний и освоению навыков.

Социальное

«Доброжелательный настрой в отряде, стремление к развитию командных навыков, формирование сплоченного коллектива».

«Живем на площадке встреч, в шатре»

Герой – Говоруша Маша

Физическое здоровье

(спортивное направление, культура питания).

«Живем, когда кушаем – в столовой, в свободное время – на спортивной площадке».

Герой – Кукурузка Наташа



Психологическое

(индивидуальный психологический комфорт каждого ребёнка и временного детского коллектива в целом).

«Живёт» в комнате психологической разгрузки, в кабинете психолога.

Герой –
Комодик
Митя



Духовное

(моральные ценности, индивидуальные цели в жизни каждого ребёнка и отряда, патриотизм по отношению к Родине, лагерю и т.д.).

«Живёт» в центре в корпусе, днем ходит в гости на студии в рамках дополнительного образования.

Герой –
Филин
Миран



Интеллектуальное

(развитие общего кругозора, способ мышления и умения находить конструктивные решения поставленных задач).

«Живёт» в библиотеке, иногда в главном корпусе

Герой –
Меч мудрости
Ефим
Петрович

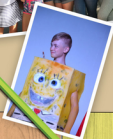


У всех наших персонажей есть один главный помощник – Губка Тёма, «живёт» в каждом корпусе. Это наш Чистюля. Тёма следит за чистотой и гигиеной.



**Проект «Со смыслом»
реализуется в течение всего года
во всех лагерях центра.**

В ДСОЛКД «Тимуровец» в 2019 году проект был реализован через систему мероприятий, в ходе которых дети знакомятся с 5-ю аспектами здоровья, и через взаимодействие с игровыми персонажами-хранителями этих аспектов, получают информацию о возможности развития собственного здоровья. С каждым из персонажей дети знакомятся поочередно в ходе мероприятий.



В ДОЛКД «Пионер» в 2019 году программа «Педагогика здоровья и здорового образа жизни» легла в основу программы лета. Идея в том, что все 5 видов здоровья являются фундаментом осознанной и гармоничной личности. Специфика реализации проекта «Со смыслом» в каждой из дружин была различной. Так, например, в старшей дружине у каждого участника был чек-лист здоровья, а у малышей – «круги здоровья». Была разработана новая диагностика развития видов здоровья, которая измерялась в начале и конце смены.



Начинай новую жизнь
не с понедельника,
а с утренней зарядки.

Кто активен,
тот и прогрессивен!



Чек-лист "Со смыслом"

- | | |
|---|--|
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в лагере. | ✓ Я соблюдаю правила безопасности. |
| ✓ Я соблюдаю правила гигиены. | ✓ Я соблюдаю правила пожарной безопасности. |
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в природе. | ✓ Я соблюдаю правила поведения в транспорте. |
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в общественных местах. | ✓ Я соблюдаю правила поведения в интернете. |
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в спорте. | ✓ Я соблюдаю правила поведения в театре. |
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в музее. | ✓ Я соблюдаю правила поведения в библиотеке. |
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в магазине. | ✓ Я соблюдаю правила поведения в банке. |
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в поликлинике. | ✓ Я соблюдаю правила поведения в суде. |
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в администрации. | ✓ Я соблюдаю правила поведения в полиции. |
| ✓ Я соблюдаю правила поведения в армии. | ✓ Я соблюдаю правила поведения в армии. |

Дети
Дети
Дети



В ДОЛ «Звездный бриз» и ДОЛКД «Созвездие Юниор» в 2019 году проект был реализован через систему мероприятий, в ходе которых дети знакомятся с 5-ю аспектами здоровья, и через взаимодействие с персонажами, хранителями этих аспектов, получают информацию о возможностях развития собственного здоровья. С каждым из персонажей дети знакомятся поочередно в ходе мероприятий.



Солнце,
воздух и вода
помогают нам
всегда.

В ГРЦ «ФорУс» этот проект является одним из самых важных и значимых, круглогодично успешно реализуется во всех лагерях центра.

Основная цель всех мероприятий – создание условий для мотивации к ведению здорового образа жизни. На каждой смене в рамках проекта «Со смыслом» реализуются следующие ключевые мероприятия:



«Эко Теат» – тематический день

«Я – то, что я ем» – акция

Общезвестна значимая роль питания в здоровье человека, и чем раньше каждый из нас начнет осознанно питаться правильно, тем больше у нас будет шансов жить активной, насыщенной, полезной для общества жизнью и рассчитывать на долголетие. Поэтому очень важно начинать формирование культуры питания с детства. В рамках акции отряды разрабатывают свой неповторимый дизайн стенда о здоровом питании, а лучшие работы размещаются на общелагерьном стенде в холле столовой.

Педагогическая задача: создать условия для формирования основ ценностного отношения к своему здоровью через понятие культуры питания.

Всемирный день окружающей среды – 5 июня, но летом 2022 г. в «Тимуровце» праздник экологии проводился на каждой смене! Организация Объединённых Наций призывает в этот день реализовывать мероприятия, подтверждающие стремление к сохранению и улучшению окружающей среды. Это отнюдь не профессиональный праздник экологов, а повод для того, чтобы задуматься о проблемах окружающей среды. Отряды создают команды, главная задача которых – разработка эко-проектов в условиях лагеря, ведь большие дела начинаются с малых.

Педагогические задачи:

- развитие духовного здоровья;
- создание условий для формирования основ экологической культуры у участников смены.



*Здоровье -
всему голова,
всего дороже.*

Кто любит спорт,
тот здоров и бодр!



«Тимуровское лето» – фестиваль талантов

«Тимуровское лето» – традиционное для лагеря мероприятие. На протяжении двух лет дети, отдыхающие на сменах, с удовольствием принимают участие в этом ярком, запоминающемся событии. Каждый ребенок может выбрать для участия тематическую площадку, где он сможет продемонстрировать именно свой талант, в свою очередь, каждая из площадок направлена на развитие социального здоровья, что помогает ребенку побывать в ситуации успеха и публичного одобрения своей деятельности.

По итогу большинство участников смен смогут почувствовать себя «звездой» и раскрыть в себе творческие способности, о которых они возможно не знали. Участие в площадках может быть не только индивидуальным, но и командным.

Педагогические задачи:

- развитие социального здоровья;
- создание условий для выявления лидерского потенциала детей и подростков.

Проект «Со смыслом» является важной идеологией всего центра «ФорУс»!

«Тимуровская Спартакиада»

Ребята соревнуются между отрядами в различных видах спорта, работают в одной команде, ведь помимо спортсменов, участвующих в соревнованиях, существует группа поддержки, которая важна для создания позитивного эмоционального фона отрядов.

Педагогические задачи:

- развитие физического здоровья;
- создать условия для формирования мотивации к здоровому образу жизни и удовлетворения потребности в физической активности.



ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ:

как мы встретили Новый Год!

вспомнить самые масштабные мероприятия: «Премия МУЗ-ТВ», «GO. Человек года», «Нобелевская премия», «Оскар» и «Золотая маска», а также получили главный приз прошедшего года – премию «ТОП-TIM».

Предновогодние хлопоты – всегда приятное занятие, требующее кропотливой работы, чтобы праздник удался. Так и наши методисты центра, и руководители проектов с особым трепетом готовили для детей новогоднюю зимнюю программу.

Так в декабре 2018 года проходили предновогодние звезды выходного дня «Премия «ТОП-TIM». Ежедневно, на сценных заездах лагерь принимал более 300 детей!

За период звездов ребята катались на коньках, «плюшкин», лыжах, успели поучаствовать в «Весёлых стартах», поиграть в игры на взаимодействие, подвести итоги уходящего года и

Зимние каникулы в лагере – особая атмосфера праздника. С декабря 2018 года по январь 2019 года каждый ребенок мог провести свой незабываемый Новый год в компании своих друзей и волонтеров в нашем теплом лагере. Для детей разного возраста педагоги центра и лагеря «Тимуровец» подготовили сказочно-коллективную и интересную программу!



Для детей 6-9 лет проводилась программа «Мейбл Пайнс: Новогоднее приключение». Дети отправились на новогодние каникулы к своему Дядюшке Стену в его «Хижину Чудес», а также помогли главной героине Мейбл найти своего брата, любимую свинку Пухлю – символ Нового года и разгадать все тайны загадочной жизни.

Для ребят постарше 10-13 лет была приготовлена программа «Обратный отсчет». Школьники помогли главной героине Дженнифер раскрыть тайну таинственного особняка Нидео на Хай-стрит с исчезающими витражами, древними книгами, зеркалами, которые показывают сказочные сюжеты вместо отражений, разгадать загадку злого мага и тайну тикающих часов.

Самые старшие подростки – 14-17 лет участвовали в программе «Новогодний экспресс. 2 часть трилогии». В «Новогодний экспресс» попаловал Крампус – злой дух новогоднего праздника, и главная задача – не попасть в его руки.

Ребята ждали впряме волшебные станции маршрута «Новогоднего экспресса» и таинственные загадочные путешествия. Они раскрыли тайну исчезающего вагона, посетили вагон-ресторан, сняли маску с самого главного злодея и погрузились в новогодний карнавал!





А в весенний период на базах детского санаторного оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Тимуровец» и детского оздоровительного лагеря круглогодичного действия «ПIONEР» продолжались санаторные смены и звезды выходного дня для детей раннего возраста.

ДСОЛКД «Тимуровец» также принимал детей на санаторную смену, в рамках которой проходили два проекта: «Большие старты» и «Театр – весь мир».





В ходе смены участники проекта учились развивать критическое и креативное мышление, учиться работать с информацией, генерировать и оценивать собственные идеи, осваивать навыки командной работы, самопрезентации публичного выступления. А также смогли раскрыть свой творческий потенциал и получить опыт выступления на сцене.



Лето 2019

«Тимуровец» навсегда



ТИМУРОВЕЦ
НОВОСИБИРСК



Трубина
Татьяна Дмитриевна,
начальник
ДСОЛК «Тимуровец»,
Почетный работник
общего образования РФ:

Какие новшества
были в этом году
в лагере?

2.

- В период летней оздоровительной кампании наряду с реализацией основной педагогической программы и дружных проектов у нас в «Тимуровце» появился «ТимАктив». Эта новая форма вовлечения ребят в социально-значимые проекты и акции. Интерес детей разного возраста к участию в деятельности клуба был высоким на протяжении всего лета. Кроме того, у ребят из вожатского отряда «Родник» появилась новая форма: яркая, удобная, модная!

В честь празднования двадцатилетнего юбилея вожатского отряда «Родник» лагерь приобрел новый арт-объект – композицию из букв и символа, олицетворяющий чувства любви и преданности вожатых и педагогов «Роднику», вожатскому отряду, который вдохновляет, увлекает, объединяет.

Татьяна Дмитриевна,
чем Вам запомнилось
это лето?

1.

- Это лето было для меня первым летом в должности руководителя крупного детского лагеря. И многое, что казалось обычным и привычным, стало ценным и важным, например ценность ВСТРЕЧИ. Случайным образом, оказавшиеся в одном месте дети и вожатые за короткий период времени становятся единым целым, а затем невидимые нити объединяют их в единое целое. Нити становятся проводниками чувств, эмоций, воспоминаний, желаний увидеться снова и снова, чтобы постигать новое, учиться дружить, быть НАСТОЯЩИМИ!



3. Что бы Вы хотели изменить в вашем лагере?

Древнегреческий философ Фераклит как-то сказал: «Всё течет, всё изменяется» и я с ним согласна. Детский загородный лагерь сегодня, на мой взгляд, – это мощный полигон по формированию навыков общения и взаимодействия, воспитанию культуры здорового образа жизни, развитию soft skills и способ их развития.

Поэтому содержательный компонент воспитательной программы лагеря, дополненный насыщенной предметной средой, позволит каждому ребенку найти то, что ему интересно, важно, значимо. А мы взрослые должны постараться, сделать все для этого возможное!



Например, мы хотели бы спроектировать и построить на территории нашего лагеря: удобную и комфортную акцию, современный многофункциональный спортивно-досуговый модуль, реконструировать спортивные объекты, ну и, конечно, стремиться к тому, чтобы каждый приезд ребенка в лагерь был запоминающимся и необычным!



Программы смен имеют широкий спектр для самореализации детей и подростков и выстраиваются с учётом предпочтений и талантов всех приезжающих в «Тимуровец».

Главной идеологией лагеря является развитие интереса к собственному здоровью, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни, укрепление здоровья у детей и подростков.

Главной целью программы педагогической деятельности «Большие старты» 2023 года в ДСОЛКД «Тимуровец» было прокачать мягкие навыки (soft skills) у детей:

- ✓ Принятие решений;
- ✓ Эмпатия и эмоциональный интеллект;
- ✓ Многозадачность;
- ✓ Самоменеджмент;
- ✓ Предпринимательские навыки;
- ✓ Коммуникабельность;
- ✓ Организованность;
- ✓ Умение работать в команде;
- ✓ Пунктуальность;
- ✓ Критическое мышление;
- ✓ Креативность;
- ✓ Гибкость;
- ✓ Дружелюбность;
- ✓ Лидерские качества;
- ✓ Умение решать сложные задачи.

Soft skills (мягкие навыки) – унифицированные навыки и личные качества, которые повышают эффективность работы и взаимодействия с другими людьми.

В течение лета прошли 4 смены, в ходе которых реализовывались различные проекты по возрастам.



1 смена

«Ненаписанная пьеса»



Смена – это ненаписанная пьеса, которую ребята вместе с вожаками писали сами. Каждый день – новая глава, новое творческое событие, которое дети и взрослые создавали и реализовывали вместе.

В течение первой смены участники раскрывали свой творческий потенциал; получили опыт выступления на сцене, мастерили декорации своими руками, были организаторами нескольких мероприятий, получали навыки командной работы и развивали своё креативное мышление.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации 2019 год объявлен Годом театра.

«Тимуровский» театр начинается с детей. Совместно с ребятами участники смены вожаки открывали сложный и загадочный мир театрального искусства.



WELCOME TO GAME

2 смена

«Check point»

Сегодня интернет открывает множество возможностей для самореализации, развития социальных компетенций, общения, раскрытия творческого потенциала. Интернет-технологии и мобильные приложения становятся частью образования и детского отдыха в качестве педагогических инструментов для взаимодействия всех участников процесса.

«Чек поинт» – это интернет-реальти, которое предполагает прохождение испытаний в реальном времени, здесь и сейчас. Сейчас такой формат шоу очень популярен среди детей и подростков.



Педагогами лагеря была создана площадка для погружения участников смены в игровое пространство реальности. На протяжении всей смены ребята получали задания в формате чек-листов. Все, что делали ребята, становилось основой для контента, который публиковался в популярных социальных сетях и интернет-платформах.

Участники реальности смогли попробовать себя в творческих, спортивных, интеллектуальных, также логических состязаниях, научились составлять различные виды чек-листов на все случаи жизни, посещали воркшопы и мастер-классы по безопасному использованию интернет-ресурсов, съёмке и видео-монтажу роликов, раскрывали свой творческий и интеллектуальный потенциал.



Змена

«Старт в будущее»

Дети и подростки принимали участие в традиционном для «Тинуровца» проекте «Большие старты», главной целью которого являлось создание реальной стартап модели. Это полезный навык будущего. Страны во время смены стали компаниями-разработчиками: они придумывали новый интересный, а самое главное – полезный проект, который можно реализовать в условиях лагеря.



В рамках смены участники создавали и продвигали собственный стартап, проходили деловые и экономические игры и квесты, занимались интересными полезными тренингами и мастер-классами, участвовали в творческих шоу-программах, применяли полученные знания и навыки в реальном деле в роли соорганизатора большого общелагерного мероприятия.



4 смена

«Тимуровец навсегда!»

Смена «Тимуровец навсегда» дает возможность побывать сразу в трех пространственных точках жизни лагеря, а именно: прошлом, настоящем и будущем.

Прошлое: 1971 год – время пионерских речевок и дружного строя «тимуровцев», выросших на повести Аркадия Гайдара. Начало становления лагеря и пути длиною в долгие годы. Ребята узнали о традициях того времени, смогли погрузиться в атмосферу полевых зарниц, дворовых игр и яркого детства советских пионеров.

Настоящее: формирование современного «Тимуровца» началось в годы создания вожатского отряда «Родник», и продолжается по сей день. Участники смены узнали о современной идеологии и структуре лагеря, смогли стать участниками «Тимуровского движения» и погрузиться в атмосферу создания собственных проектов и различных культурных инициатив. Самовыражение и лидерские качества – присущи всем современным «тимуровцам».



Будущее: «Стратегия зоро»: в ней мы видим отражение своего будущего. Активная жизненная позиция, развитая социальная жизнь и забота об окружающем мире – именно эти составляющие были главными для каждого ребенка, попадающего в «Тимуровец».

В рамках смены ребята получили навыки командной работы, узнали, кто такие современные «Тимуровцы», посетили интересные мастер-классы, организовывали собственный воркшоп, стали организатором общелагерной акции, раскрыли свой творческий и интеллектуальный потенциал и стали участниками большой спортивной игры.

Кроме того, в течение всего лета в рамках смен реализовывались тематические проекты для детей разных возрастов.

Уникальный проект
для подростков 14 – 17 лет

«Наследие. Четыре временные петли»

2 июня – 28 августа



Руководитель проекта –
ТРАХТМАН Игорь Викторович

Сегодня интернет открывает множество возможностей для самореализации, развития социальных компетенций, общения, раскрытия творческого потенциала. Интернет-технологии и мобильные приложения становятся частью образования и детского отдыха в качестве педагогических инструментов для взаимодействия всех участников процесса.

«Чек поинт» – это интернет-реальность, которое предполагает прохождение испытаний в реальном времени, здесь и сейчас. Сейчас такой формат шоу очень популярен среди детей и подростков.

Педагогами лагеря была создана площадка для погружения участников смены в игровое пространство реальности. На протяжении всей смены ребята получали задания в формате чек-листов. Все, что делали ребята, становилось основой для контента, который публиковался в популярных социальных сетях и интернет-платформах.

Участники реальности смогли попробовать себя в творческих, спортивных, интеллектуальных, также логических состязаниях, научились составлять различные виды чек-листов на все случаи жизни, посещали воркшопы и мастер-классы по безопасному использованию интернет-ресурсов, съёмке и видео-монтажу роликов, раскрывали свой творческий и интеллектуальный потенциал.

Периоды смен:

«Наследие. Временная петля ящика Пендоры»	2 июня – 22 июня
«Наследие. Временная петля кубка Аграи»	24 июня – 14 июля
«Наследие. Временная петля песочных часов Шилея»	17 июля – 6 августа
«Наследие. Временная петля зеркала Венеры»	8 августа – 28 августа



для детей 10 - 13 лет
«ТИМСТОРИ»

2 июня – 22 июня

Добро пожаловать в Тимстори! Мир обращается за помощью к нескольким детективным агентствам, чтобы они помогли решить главную проблему города. Все герои волшебных сказок забыли, кто они есть на самом деле и стали обычными жителями города без магии. Только участники проекта могли помочь им вспомнить свою сказочную жизнь.



Руководитель проекта –
ЧЕРЕПАНОВА Анастасия Сергеевна



для детей 6 - 9 лет

«Соединение установлено»

2 июня – 22 июня

Громкля Ральф – персонаж одноименной игры – отмечал свой 30-тилетний юбилей. Являясь злодеем по роли, ему доставались только шипки да снежки. Ральфу, в глубине души доброму и позитивному герою, необходима помощь ребят, чтобы найти все Медали в играх его родного клуба, чтобы сменить свое имя на положительное. Но на этом его приключения не заканчиваются. Директор клуба подключает стимуляторы к сети Интернет, и Ральф вновь обратился за помощью к участникам проекта.



Руководитель проекта –
ГАВРИЛЕНКО Андрей Сергеевич



для детей 10 – 13 лет
«Школа магии»

24 июня – 14 июля

Руководитель проекта –
ЧЕРЕПАНОВА Анастасия Сергеевна

Дети попадают в Школу Магии, в которой каждый ученик должен освоить общий курс обучения и пройти специальную подготовку по предмету «Фантастические звери». Факультеты соревновались за победу в рейтинге творческой и академической успеваемости и проходили испытания, которые приносят баллы. По итогу обучения выпускники получали аттестаты и прошли обряд посвящения настоящих магов.



для детей 6 – 9 лет
«Загадочный остров»

2 июня – 22 июня

История начинается на гавайском острове Кауаи, где живет Лило и ее друг Стич. На острове всё было отлично, пока злой гений – Доктор Жак фон Хомиксвилль – не решил разрушить его.

Участникам проекта необходимо было незамедлительно начать операцию по спасению мира и остановить злого гения. В течение смены ребята собирали конструкцию, с помощью которой можно поймать Хомиксвиля и отправить его в межгалактическую тюрьму.



Руководитель проекта –
МОСКАЛЕВА Анна Алексеевна



для детей 10 – 13 лет

«Игроки, приготовьтесь!»

17 июля – 6 августа

Руководитель проекта –
ГАВРИЛЕНКО Андрей Сергеевич

В век развития и популяризации виртуальной реальности множество мировых корпораций долгое время вели разработки в этой области, но по стечению обстоятельств, группа молодых и перспективных разработчиков-ученых, назвавшие себя Создателями, создали виртуальный мир ОНИКС, который за считанные дни обрел бешеную популярность.

ОНИКС – виртуальная вселенная, мир, ограниченный лишь воображением участников. Спустя некоторое время, Создатели объявили судьбоносную для всего ОНИКСа новость – в игре спрятана Пасхалка, обладатель которой получит тотальный контроль



над виртуальным миром. Участники проекта отправлялись на поиски заветного приза по полному загадох миру.

для детей 6 – 9 лет

«Профилэнд»

17 июля – 6 августа

«Профилэнд» – это развитый и современный город самостоятельных детей, именно в нем сконцентрировано разнообразие всех спектров профессиональной деятельности.

У участников проекта была уникальная возможность освоить любую профессию города, а также, создать арт-объект и улучшить инфраструктуру своего района.



Руководитель проекта –
КЫРГЫЗОВА Ирина Юрьевна



для детей 10 – 13 лет

«Территория возможностей»

8 августа – 28 августа

Руководитель проекта –
КЫРГЫЗОВА Ирина Юрьевна

Форум «Территория Возможностей» – уникальная площадка, на которой ребята создавали и реализовывали свои идеи.

Образовательная программа форума включала в себя 5 направлений, работающих в формате 15 локаций. Традиционно прошел конкурс проектов, лучший участник награжден золотым кубком «Территории Возможностей».

Помимо разработки проектов ребята получали опыт проведения мероприятия, акции или целой локации рамках форума.



для детей 6 – 9 лет

«История одного приключения»

8 августа – 28 августа

Руководитель проекта –
МОСКАЛЕВА Анна Алексеевна

В городе Инди живут игрушки, которые обладают необычными способностями. У ковгери Джесси есть верный друг – конь Булзай, с которым она отправилась на спецзадание от мэра города – Томаса. Во время задания произошли непредвиденные обстоятельства, которые разлучили Джесси и Булзая. После пропажи коня город потерял яркие краски. Участникам проекта нужно было восстановить ресурсы города и найти волшебного коня.





Творческое пространство в «Тимуровце»

Летом в 2019 году в лагере «Тимуровец» помимо основных студий дополнительного образования работали новые интересные направления для подростков и молодежи, такие как арт-пространство «Водород» и объединение «ТимАктив».

Арт-пространство «Водород»

Это уютное творческое пространство для культурного развития и развития внутреннего мира отдыхающих. Это место, где встречаются дети, которым есть, чем поделиться. «Водород» – это место для близких по духу людей, которые постоянно открывают для себя что-то новое.

Самое ценное в этом месте – неповторимая атмосфера, которая создается здесь и сейчас.

В рамках работы арт-пространства «Водород» дети реализовали множество идей, которые затем воплощали на мастер-классах и мероприятиях.

К объединению арт-пространства присоединились те, кто хотел заниматься творчеством или проводить свое время в творческой среде. Ребята реализовывали свои креативные идеи, мероприятия и просто весело проводили время.

Педагогический состав лагеря стремился создать комфортную непринужденную обстановку, современную и доступную атмосферу для каждого ребенка.

«Соберись»

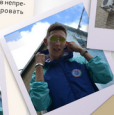
Это фотопроjekt, где из, казалось бы, простых вещей можно сделать что-то невероятное. Многие люди, собираясь на какую-либо съемку, чувствуют дискомфорт, по поводу внешнего вида.

Но если вы увлечены творческим процессом, то можете получиться гораздо лучше, чем вы себе представляли. Вот и дети почувствовали себя в роли звезд, которым нужно было красиво собраться на вечернее мероприятие.

«Будь в форме!»

Первый фотопроjekt «Соберись» очень понравились дети, а второй проект уже был для взрослых, и назывался «Будь в форме!» В честь 30-летия вожацкого отряда «Родник» лагерь получил новую красную форму, которую педагогический состав непременно хотел продемонстрировать всем во всей красе.

Такие новые формы всегда привлекают внимание у молодежи и вовлекают ее в творческий процесс.



«ТимАктив»

Это объединение активных подростков, приезжающих отдохнуть в ДСОЛКД «Тимуровец». Ребята принимают участие в подготовке различного рода мероприятий, проводят сборы киноклуба, играют с детьми, отдыхающими в младших отрядах. А в своих отрядах «ТимАктив» являются главными помощниками своих вожаков.

В течение лета ребята этого объединения провели:

- ✓ Вакций;
- ✓ 8 мероприятий;
- ✓ подготовили видео-проект;
- ✓ организовали 4 встречи киноклуба;
- ✓ а также активно помогли в реализации масштабных лагерных мероприятий.



Творческое пространство в «Тимуровце»

Летом 2013 году в лагере «Тимуровец» появились основные (студий) дополнительные образовательные работы новые интересные направления для подростков и молодежи, такие как арт-пространство «Водород» и объединение «ТимАктив».

Арт-пространство «Водород»

Это уютное творческое пространство для культурного развития и развития внутреннего мира обучающихся. Это место, где встречаются дети, которые есть, чем поделиться. «Водород» – это место для близких по духу людей, которые поставили открытость для себя что-то новое.

Своей целью в этом месте – создать творческую атмосферу, которая создаст здесь и сейчас.

В рамках работы арт-пространства «Водород» дети реализовали множество идей, которые затем воплощали на мастер-классах и мероприятиях.

«Соберись»

Это фотопроjekt, где из казалось бы, простых вещей можно сделать что-то интересное. Многие люди, собравшись на какую-либо встречу, чувствуют дискомфорт, неловкость и неловкость.

Объединение арт-пространства призвано помочь тем, кто хочет заниматься творчеством или проводить свое время в творческой среде. Ребята реализовали свои творческие идеи, мероприятия и просто весело проводили время.

Педагогический состав лагеря стремился создать комфортные условия для творчества, обеспечивая доступную атмосферу для каждого ребенка.

«Будь в форме!»

Первый фотопроjekt «Соберись» очень понравились детям, а второй проekt уже был для взрослых, и назывался «Будь в форме!». В честь 30-летия вскинского отряда «Родники» лагерь получил новую красивую форму, которую педагогический состав непременно хотел продемонстрировать всем воспитанникам.

Такие новые формы всегда привлекают внимание у молодежи и вызывают ее творческий процесс.

«ТимАктив»

Это объединение активных подростков, приезжающих отдохнуть в ДЮСШ Д «Тимуровец». Ребята принимают участие в подготовке различного рода мероприятий, проводят сборы киноклуба, играют с детьми, отдыхающими в младших отрядах. А в своем отряде «ТимАктив» являются главными помощниками своих вожатых.

В течение лета ребята этого объединения провели:

- ✓ видео;
- ✓ мероприятия;
- ✓ подготовили видео-проект;
- ✓ организовали 4 встречи киноклуба;
- ✓ в течение лета активно помогали в реализации масштабных лагерных мероприятий.



ВОДОРОД

ТИМ
АКТИВ

На если вы увеличили масштабирование, то можете получить более крупные кадры. Вот и дети представили свои роли, которые нужно было снять, которые нужно было красиво собрать на вечернем мероприятии.

Новые победы «Тимуровского движения»



В 2019 году продолжает свою работу популярное направление среди молодых активистов, отдыхавших в одном из наших лагерей: ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛ «Пионер», ДОЛКД «Созвездие Юниора», ДОЛ «Звездный бриз», которое называется «Тимуровское движение».

Молодежная общественная организация «Тимуровское движение» образовалась 2 марта 2009 года. Создателем был вожатый, методист, руководитель проектов ДСОЛКД «Тимуровец» – Максим Иванюченко.

При создании «Тимуровского движения» закладывались основные направления деятельности: волонтерство,



добровольное объединение молодежи муниципального образования МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», созданное с целью развития разносторонних общественно-значимых лидерских способностей молодежи.

С 2018 года руководителем молодежной организации является Бубнова Кристина Александровна, методист проектно-аналитического отдела ГРЦ «ФорУс», которая с 2013 по 2015 годы работала вожатым, с 2016 по 2017 – руководителем проектов ДСОЛКД «Тимуровец», а с 2018 года и по настоящее время – методистом и новым руководителем «ТимДвижа».



добровольчество, а также культурно-досуговое, социально-педагогическое и информационное взаимодействие воспитанников ДСОЛКД «Тимуровец». Позднее «ТимДвиж» стал кадровой основой ШВД центра «ФорУс» для всех его лагерей.

Сегодня Новосибирская местная молодежная общественная организация содействует развитию отдыха и оздоровления детей и молодежи «Тимуровское движение» официально зарегистрирована в Новосибирске как юридическое лицо. Это массовое и





Бубнова Кристина Александровна,
руководитель НАМОО
«Тимуровское движение»:

«Тимуровское движение» — это команда, которая никогда не стоит на месте, постоянно находится в поиске новых проектов и честно несёт звание «Настоящий Тимуровец». Для нас этот год пролетел очень быстро, так как был **очень насыщенным**. Мы приняли участие во множестве городских конкурсов, проектах, форумах и различных интерактивных площадках.

Ни в коем случае не останавливаемся на достигнутом, и уже сейчас планируем наш предстоящий учебный год. Главным событием увлекательного 2020 года стала профильная смена «Тимуровское движение — на старт!», организаторами которой являемся мы. Для нас это большая честь и ещё большая ответственность.

Надеемся, что наша команда будет становиться только больше, ярче и дружнее. Хотим пожелать удачи всем, кто, как и мы — неравнодушен к волонтерской деятельности и деятельности лазерей нашего центра!





Быть членом современного движения молодежи «ТимДвиже» престижно и модно. Эта волна стремительно распространяется среди подростков.

За это время ребята неоднократно проявили себя с положительной стороны. Юные активисты занимаются социально-значимой добровольческой и культурно-досуговой деятельностью.

Так, например, «Тимуровское движение» в рамках добровольческой акции собирали корма для собак и кошек для городского приюта «Защити животных». Помогали домам малюток по сбору канцелярии, учебных вещей, а также проводили для них акцию «Подарок на Новый год». В рамках акции «Поделись добром», ребята отправляли почтовые открытки с поздравлениями Новому году для пожилого поколения и ветеранов Великой Отечественной войны.

Участвовали в гражданско-патриотических акциях в рамках реализации деятельности «Волонтерского корпуса» и значимых памятных исторических дат и событий, а именно: готовили книжки волонтера совместно с Волонтерским корпусом НСО, принимали

участие в акциях, посвященных Дню Победы и Дню защитника Отечества.

Занимались пропагандой здорового, безопасного и нравственного образа жизни, профессиональным ориентированием и саморазвитием личности. Участвовали в реализации культурно-просветительских программ общегородских и интеллектуальных проектов и конкурсах, в городском празднике «Лидерский старт».

Помогали организовать полезный досуг и активный отдых для ребят помладше – проводили организационные встречи по обсуждению идей ребят, командообразующие тренинги, репетиции, посвящения в ряды «Новобранцев».

Ребята из «Тимуровского движения» являются неоднократными призерами и победителями различных городских конкурсов и форумов.

Так, в рамках областной профильной смены «Лидер 21 века» ребята заняли первое место в интеллектуальной игре «Хочу всё знать». Участники МОО «Тимуровское движение» Александра Черкасова и Алёна Франчик одержали победу в номинации «Хореография» творческого проекта «Шоуталантов».

Почётным званием «Лидер дня» в рамках областной профильной смены «Лидер 21 века» удостоились три участника организации: Дарья Луничкова, Эмилия Чижий и Артём Воронов.

С 24 по 25 марта в Экспоцентре в рамках выставки образовательных организаций, литературы и оборудования для учебного процесса «Учебная



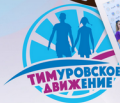
Сибири» состоялась презентация Молодежной общественной организации «Тимуровское движение» – БУДУЩЕЕ ЗНАМИТЬ.

Активисты из «Тимуровского движения» также провели интерактивное игровое взаимодействие с участниками выставки.

В летний период ребята активно участвовали в жизни лагеря, а осенью прошла профильная смена для участников общественной организации.

«ТимДвиж» активно развивается, не останавливается на достигнутом и движется вперед! Всегда участвует во всех значимых мероприятиях!

«Тимуровское движение» – это наше будущее поколение, которое неравнодушно к работе и жизнедеятельности нашего Центра, а также к сфере детского отдыха в целом!



Юбилей вожатского отряда «Родник»



На территории детского санаторного оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Тимуровец» 27 июля 2019 года состоялось грандиозное событие. Прошла большая праздничная программа, посвященная 20-летию создания вожатского отряда «Родник».

В теплый июльский день приехали все те, кто работал в ДСОЛКД «Тимуровец» в период с 1999 по 2019 годы и внес свой вклад в развитие вожатского отряда «Родник».

Все концертная программа прошла в формате ремейка самых запоминающихся номеров вожатского отряда «Родник» разных лет. Выступления были разделены на четыре «пятилетки», в которых были отражены самые значимые события в жизни вожатского отряда и самые яркие творческие номера за 20 лет. Архивные видео и фотографии с людьми, которые внесли огромный вклад в развитие и становление «Родника» стали сюрпризом для наших гостей.

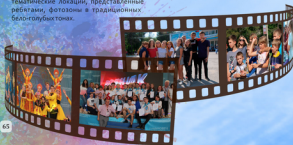
Необычное видение всеми любимого вожатского рэпа, зажигательный народный танец «Лето черноглазое», новое прочтение номера «Я люблю», ностальгия по жаркой Анне 2011 года и танец «Ибица», настоящий тренд последних лет – «Супервайзды», и, конечно же, невероятно энергичный «Родниковый период», – это творческие номера, которые не оставили равнодушным никого.

В рамках праздника работали также интерактивные площадки, интересные тематические локации, представленные ребятами, фотозоны в традиционных бело-голубых тонах.

Был проведен Арбат, где гости и дети могли заработать внутрилагерную валюту «роднульки» и обменять их на памятные «тимуровские» сувениры.

Приятным сюрпризом стало торжественное вскрытие капсулы времени, в которой пять лет назад были «законсервированы» приказания в любви вожатскому отряду и пожелания «Роднику» будущего. Ребята зачитали послания вожатых, работавших в 2014 году. Затем, все написали новые пожелания вожатскому отряду, поздравления, слова благодарности лагерю, а также послания в будущее, и запустили их в небо с воздушными шарами.

Юбилей состоялся! Гости с ностальгией смогли окунуться в прошлое, вспомнить самые яркие номера каждого периода, а дети – лучше узнать годы становления именитого вожатского отряда «Родник».





Давыденко
Ольга Михайловна,
годы работы:
1999–2006 – методист
ДСОЛКД «Тимуровец»,
2007–2009 – методист
учебно-методического отдела
ГООЦ «Тимуровец»,
2010–2011 – начальник
учебно-методического отдела
ГООЦ «Тимуровец».



«20 лет «Роднику», 4 пятилетки, 20 танцев, 120 дипломов. Каким был юбилей вожатского отряда? Теплым на встрече и жарким на объездах. Прямолинейным сюжетно и простым содержательно. Самое главное – юбилей поддержал уверенность, что вожатский отряд «Родник» живет, растёт и развивается, а значит и через 5 лет будет новая встреча.

В центр, в сердцевину любого сильного дела, и «Родника» в том числе, положена идея и смысл, тот самый ответ на вопрос «Зачем?». Для вожатых «Родника» смыслом были дети и дело. Разговоры оттабов и заполнень были о детях, играх, делах...».

За 20 лет вожатский отряд «Родник» достиг немалых результатов. Вожатые меняются, а традиции остаются и передаются из поколения в поколение.

На протяжении долгих лет вожатые «Родника» не изменяют своим традициям и бережно относятся к тому, что было положено у истоков.

Сегодня, как и прежде, наш коллектив продолжает реализовывать

традиционную идею – привить детям навыки коммуникативной, творческой, познавательной и развивающей самоорганизации, а также социализации в обществе на основе нашей философии в рамках комплексной программы «Педагогика здоровья и здорового образа жизни». Это не простая, но невероятно интересная и важная работа!

Доброжелательность, искренность, взаимопомощь, теплота сердец и любовь к детям – профессиональный девиз педагогов «Тимуровца»!

«Пионер»:

«Лето о важном»



Ципулина
Татьяна Михайловна,
начальник
ДОЛКА «Пионер»:

**Татьяна Михайловна,
чем Вам запомнилось
это лето?**

1.

- Лето 2019 года было особенным, новым во всех отношениях. Самое главное, что оно получилось командным. Каждый человек, который работал в этом году в «Пионере», помимо усилий связанных со своей должностью, вложил огромное количество любви к лагерю. Практически все вышли лето в новых должностях, с новыми задачами, а желание делать больше – отразилось на общем итоге. Наше лето получилось теплым и искренним, с поддержкой друг друга, пониманием, взаимовыручкой и доверием. Люди – это самое главное в любом деле, работать с такой сильной командой – одно удовольствие!

**Какие новшества
были в этом году
в лагере?**

2.

- Когда я раньше работала в «Пионере», начальником лагеря был Сергей Вениаминович Попов. Он научил каждый год приносить в лагерь что-то новое, и этот год не был исключением. Мы обновили наш клуб «Айсберг» – теперь на нем «живут» пингвин, тюлень и белый медведь, оправдывая название клуба. Также недалеко от клуба нам установили туристическую тропу из пяти элементов, где можно проводить отрядам «Веревочные курсы». Повесили пять гамаков возле зимнего корпуса – эта зона для релаксации стала самой популярной в лагере. Раскрасили яркими цветами сидения возле летней эстрады – центральная часть лагеря заиграет красками.

Каждый корпус и объект на территории теперь имеет красивую табличку. На Теплой аллее и на штабе мы обновили баннеры, «оживили» боковые стенки шатра, заменив старые на новые – думаю, в этом году у нас получится сделать лагерь намного красивее и красивее, и мы хотим продолжать создавать и улучшать наше любимое место!



3. Какие достижения были в этом году у Вашего вожатского отряда?



- Вожатский отряд «Пламя» 2019 года – это практически полностью обновленный состав. И самое главное достижение для нас – это то, что сейчас, в межсезонье, большая часть ребят продолжают проявлять интерес к лагерю, – с удовольствием приезжают на засиды, планируют работать летом 2020 года. Наша педагогическая программа в этом году стала победителем городского конкурса «Атмосфера канникул». Новый проект «С_листа» стал лауреатом еще одного городского конкурса «Наше открытие лета».



Лагерь «Пионер» стал лауреатом второй степени на Всероссийском конкурсе педагогических (образовательных) практик в сфере организации летних лагерей, организованных АНО «Росдетство». Эксперты Центра «ФорУс» также высоко оценили педагогическую деятельность вожатского отряда «Пламя» и вручили награды на завершающем мероприятии летней кампании Центра «ФорУс».

По итогам работы за лето, мы написали два полезных сборника методической литературы.

Команда «Пионера» развивается, пополняется новыми сильными ребятами, поэтому главные награды у нас еще впереди!



Что бы Вы хотели изменить в Вашем лагере

4.

- В следующем году у нас двойной юбилей: лагерю исполняется 55 лет, а вожатскому отряду – 15 лет. Мы чтим традиции и трепетно относимся к таким важным событиям. Планов и желаний очень много, и мы надеемся на помощь руководства, тем более, что уже сейчас чувствуем поддержку с реализацией задуманных ранее проектов.



Мы хотим технически улучшить наш клуб, чтобы расширить границы возможностей в творчестве. Хотим дополнить зону новыми гамаками, чтобы создать полноценное отрядное место. Хотим привести в порядок нашу лесную зону, установить новые элементы, чтобы лес стал парковой площадкой, где закончится проводить больше времени. Хочется также построить несколько отрядных беседок в лагере и безопасные качели для малышей для реализации отрядной работы. Хотим установить несколько фундаментальных фотозон, поставить качественные тенты на родительскую зону и над теннисными столами, чтобы дождь не был помехой для долгожданных встреч и игр. Хотим реконструировать спортивные площадки для качественного проведения спортивных мероприятий и исключения травматизма.

На перспективу, нам необходим зимний модульный клуб с большой вместимостью и модульное жилье для сезонного персонала, модернизация зимнего холла и игровой комнаты.

Планов огромное количество, здесь только часть, но мы уверены, что сильной командой, которая у нас сейчас есть, и при поддержке Центра мы сможем все этого достичь!



Детский оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Пионер» располагает значительными возможностями для развития и активизации познавательной, коммуникативной, креативной, практической деятельности подростков, раскрытия их личностного потенциала. Определяющим фактором позитивного влияния детского лагеря является включение современных технологий в культурно-досуговую деятельность, содержание которой определяется программой педагогической деятельности.

Задача специалистов в том, чтобы наполнить педагогическую программу глубоким содержательным смыслом, придать ей созидательную направленность.

Программа педагогической деятельности 2019 года ДОЛКД «Пионер» «Лето о важном» содержательно наполнена мероприятиями, предполагающими творческое развитие, самореализацию личности ребенка, развитие осознанного подхода ко всем аспектам своего здоровья, развитие интереса к театральной деятельности, а также знакомство с понятием Soft Skills и его компонентами.

Основой для создания содержательной части программы «Лето о важном» стали три основных направления:

- Комплексная программа «Педагогика здоровья и здорового образа жизни» (Автор Щедрина А. Г.);
- Указ Президента Российской Федерации «О проведении в Российской Федерации в 2019 году Года театра»;
- Основной компонент программы – образовательный блок по развитию навыков Soft Skills по двум возрастным категориям: дети от 6 до 10 лет, подростки от 11 до 16 лет.

Главной идеей педагогической программы является знакомство с понятием и развитие осознанности у детей и подростков от 6 до 16 лет. Важнейшей идеей лета является осознание себя, своего внутреннего мира, своего окружения, своего предназначения, своих желаний и мечты в будущем.

Этим летом лагерь «Пионер» продолжил работать по системе «воркшопов». Данная система реализовывалась не первый год, и имеет положительный результат. Дети охотно посещали различные секции и студии по музыкальному направлению, декоративно-прикладному искусству, занятиям по хореографии и по фотосъемке.

Что касается новинок в лагере, то помимо традиционных вокальских спектаклей, летом 2019 года в лагере Пионер был апробирован новый формат мероприятия – читка пьесы, который для старшей дружины назывался «С листа», а для младшей – «С листочка». Читка пьесы – это необычный формат мероприятия, когда участники читают текст с листа по ролям. Обычно читка длится около часа, после чего, дети вместе с вокальными обсуждают главные вопросы автора.



Детский оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Пионер» в этом году значительно преобразился. Этим летом в лагере для отдыхающих появилось комфортное место для отдыха и рефлексии на свежем воздухе – гамаки. На данный момент – это одно из самых посещаемых мест в лагере.

Преобразился и клуб «Айсберг», в котором проходят различные мероприятия и занятия дополнительным образованием. Сейчас он выглядит по-настоящему сказочно.

Для укрепления здоровья, занятий спортом и для самых непосредливых недалеко от клуба «Айсберг» появились новые малые спортивные формы, а дети теперь с еще большим удовольствием занимаются активной деятельностью! Также для занятий спортом ребятам установили новые теннисные столы.

Обновился главный шатер. Теперь он стал гораздо привлекательней и комфортнее.

Одним словом, «Пионер» значительно преобразился за это лето, но еще есть куда стремиться!

За лето прошли 4 летние смены, направленные на формирование «мягких навыков», создание условий для формирования навыков познавательной, спортивно-оздоровительной, творческой деятельности отдыхающих, на развитие лидерских качеств, патриотизма и гражданской позиции. Каждая смена имела свое название и свои особенности.

1 смена

«7 навыков будущего»

Многочисленные исследования показывают – для того, чтобы быть успешным в жизни, важны не только профессиональные знания и умения, но еще и дополнительные психологические аспекты личности – так называемые *Soft Skills* или гибкие навыки. Несмотря на то, что напрямую они не связаны с рабочими действиями человека, так называемые, гибкие навыки позволяют обеспечить ему более высокую производительность и более успешное выполнение поставленных задач.

Дети старшего возраста познакомились с девушкой Лилией, которая готовила к открытию свой тренинговый центр. Но для того, чтобы программу центра одобрили, Лилии необходимо было получить разрешение экспертного центра. Сделать это можно только в том случае, если программа реализуется успешно.

Дети младшей дружины познакомились с жителями 7 королевств: «Командрики», «Стремляшкины», «Успевашки», «Болтушки», «Чувствики», «Решалкины», «Творилкины».

На смене дети старшей и младшей дружин смогли развить в себе 7 навыков эффективных людей и научиться получать прекрасные инструменты, которые затем можно будет применять в жизни.



2 смена

«Новое поколение»

Надпрофессиональные навыки в современном мире набирают обороты. Сложно сейчас представить человека, который бы хоть немного не слышал о них. Эти навыки еще называют «навыки будущего».

Их семь:

1. Командообразование;
2. Целеполагание;
3. Тайм-менеджмент;
4. Эффективная коммуникация;
5. Эмоциональный интеллект;
6. Системное и критическое мышление;
7. Креативность.

Полезность развития этих навыков в том, что они помогают не только в профессии, но и в жизни. Полноценно развитый, осознанный человек может многого добиться именно благодаря развитию этих навыков.



3 смена

«Большой проект»

Участники смены попали в большой проект по развитию Soft Skills. Проекты реализовались по дружинам в 3 этапа:

1. Развитие навыков и посещение мастер-классов, получение инструментов, которые можно будет применить в жизни.
2. Проведение собственных мастер-классов для других групп по навыкам.
3. Разработка и реализация самостоятельно придуманного мероприятия, участие в нём.

Развитие гибких навыков происходило на каждом этапе, дети имели возможность структурировать полученные знания и применить их на практике.

4 смена

«Вместе – к новым вершинам»

Дети старшей дружины знакомились с Александром – администратором сайта, где есть очень много информации по Soft Skills. Александр является доктором социологических наук, основателем первой в мире профессиональной школы развития гибких навыков.

В начале смены каждому отряду приходило сообщение о том, что школа Александра выпускает своих первых учеников, среди которых есть девушка Лилия. Лилия пишет дипломную работу. Она заключается в том, чтобы обобщить все свои знания о Soft Skills за годы обучения у Александра. Как известно, лучший способ проверить свои знания – попробовать научить, используя их.

Дети младшей дружины попали в Академию «Сверхлюдей», где как раз заканчивался набор новых учеников. Особенность этого места заключалась в том, что из ее стен выпускаются «люди будущего». Отличие нынешнего и будущего поколений в том, что вторые являются высокоэффективными. Директор Академии – профессор Всезнамус разработал специальную программу, которая помогает выявить суперспособности в каждом человеке. Он создал магический камень «Эффектит» и расколол его на 7 частей, каждую из которых отряды получали после успешного прохождения курса каждого из предметов: командование, нацеление, управление временем, коммуникаведение, эмоциональное интеллектуирование, критико-системный мышление, креативведение. По окончании обучения, участники смены должны были собрать все части «Эффектита» и получить звание «Сверхлюдей».



Достижения:

Детский оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Пионер» носит почетное звание «Лагерь-Мастер» с 2011 года, которое подтверждается ежегодно, делает отдых детей ярким, полезным и запоминающимся. Максимальная нацеленность на результат – вот то, что отличает каждую программу педагогической деятельности лагеря.

Так, например, в июле, состоялся городской смотр-конкурс «Атмосфера каникул» среди программ, реализуемых в детских оздоровительных лагерях. Победу одержал ДОЛКД «Пионер» со своей программой летнего каникулярного периода «Лето о важном». «Пионер» является постоянным участником конкурса, всегда показывая высокие результаты!



Грушевой
Роман Игоревич

23 августа состоялся ежегодный фестиваль студенческих педагогических отрядов «Из лета в лето» на Михайловской набережной, в котором приняли участие вожатые из 12 лагерей Новосибирской области. Методист ДОЛКД «Пионер» (вожатский отряд «Плывай») – Грушевой Роман Игоревич попал в число лучших вожатых по итогам лета 2019 и получил почетный нагрудный знак «Заверность детству». Фестиваль является традиционным завершением сезона летнего отдыха в Новосибирской области. Участниками праздника на Михайловской набережной стали более 3000 вожатых и будущих педагогов, работавших этим летом в детских лагерях региона, а также дети, которые в них отдыхали.



Pro-Лето



ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ
НОВОСИБИРСК

«Звездного бриза»

Лагерь «Звездный Бриз» – это то место, куда дети возвращаются из года в год, чтобы провести летнее время в незабываемой атмосфере и насытиться эмоциями на весь учебный год.

А помогает организовывать качественный отдых
вожатский отряд
«Бриз».



Летом 2019 года реализована программа деятельности «PROЛето».

В концепции лета 2019 мы использовали приставку PRO, обозначая этим понятие «Профессиональное лето». Будущий профессионал – это человек, обладающий экологическим и креативным мышлением, мультикультурностью, способностью управлять коллективом, занимать в нем различные ролевые позиции, творчески подходить к решению, на первый взгляд, сложным задач.

Развитие именно этих навыков стало основой программы «PROЛето 2019», которая в игровой форме актуализирует уже формирующиеся умения детей и подростков.

В рамках проекта «Со смыслом» мы развивали здоровые привычки, мотивировали ребенка к более глубокому осознанию ценности собственного здоровья и здорового образа жизни.

Игровым элементом лета 2019 стала «PROкнига». На каждой смене дети фиксировали, чему они научились за 21 день и как эти навыки применить в будущем. По итогам лета собрали 4 тома воедино, получив «PROкнигу» реальных компетенций, которая поможет участникам смен в дальнейшем определить вектор своего профессионального самоопределения и расширить спектр интересов.

Так как лагерь расположен на берегу Обского моря на каждой смене для ребят проводились и традиционные мероприятия, создающие особую атмосферу тепла, дружбы и счастья всего лета:

- «День Нептуна» – тематический день;
- «На абордаж» – конструкторская игра;
- «Вечер легенд» – квартирник;
- «Новая волна» – шоу-программа;
- «Звездная дорожка» – традиция.

Вожатский отряд «Бриз» с новым имиджем и со своим стилем существует год с момента возрождения. Вожатые активно проявляли себя летом, участвовали в городских мероприятиях, конкурсах методических разработок, повышая свой профессиональный уровень.

Так, например, одним из достижений вожатского отряда стало получение почетного нагрудного знака «За верность детству» вожатой Куренковой Екатерины, который вручали 28 августа на ежегодном Фестивале студенческих педагогических отрядов «Из лета в лето» на Михайловской набережной.



1 смена

«Зеленые страницы»

Направленность – экологическое мышление.

С каждым годом большинство крупных компаний переходит на экологически чистое производство. Это, действительно, положительно влияет на состояние общей биосферы и ответственного отношения общества к «зеленому вопросу».

Участники смены стали жителями большого мегаполиса будущего, в котором им самостоятельно предстояло распределить роли и занимаемые должности: мэр, эколог, директор фабрики, мастер-строитель и т.д.

Каждый отряд посадил дерево на звездной аллее, участвовал в экологической акции и создал собственный проект идеального зеленого города, описав все события в отрядном эко-блоке.



2 смена

«Пять элементов»

Направление – лидерство.

Лидер – это человек, способный вести за собой команду, обладающий множеством идей и навыками для их реализации; он уверен в себе и заряжает своей силой и желанием роста окружающих его людей.

В рамках смены каждый ребенок стал частью Большой игры. Здесь он сам стал создателем своих правил и прованс себя как личность.

Пройдя через пять элементов лидерства – воображение, знание, талант, решимость, притяжение – участники смены развивали в себе креативное мышление и коммуникативные навыки через создание собственной проекции настоящего лидера.



3 смена

«Дневник успеха»

Направление – творческое развитие.

Театр всегда был неотделим от общества и соответствующей ему в разное время культуры.

Театр визуально представлял зрителю не только сюжеты различных литературных произведений, но и разные точки зрения на исторические события, аспекты и обычаи народных культур.

Мы создали собственный современный театр! Дети самостоятельно определяли жанр постановки, писали сценарий и готовили реквизит. В течение смены ребята ждали мастер-классы по сценической речи, актерскому мастерству, созданию костюма и игрового реквизита, написанию пьес и т.д.

Каждый участник получил опыт выступления на сцене, научился работать в команде и написал собственную историю Успеха!



4 смена

«Альбом путешественника»

Направление – мультикультурность.

Что может быть увлекательнее морского круиза по самым отдаленным уголкам Земного шара?

На самом деле, для большого путешествия необходимо обладать качествами, которые сделают перемещение по планете более комфортным и интересным: коммуникабельность, мобильность, знания языков и особенностей культур, обычаев, законов разных стран, климатические и часовые пояса и многое другое.

В рамках смены ребята узнавали секреты путешественников, прошли экзамен по видам международного языка и составили свой фотоальбом приключений.



**Время творить
искусство**

В «Созвездии Юниор»



СОЗВЕЗДИЕ ЮНИОР
НОВОСИБИРСК

Детский оздоровительный лагерь
круглогодичного действия «Созвездие Юниор»
один из самых маленьких лагерей ГРЦ «ФорУс»,
расположен в экологически чистой зоне –
в сосновом бору в поселке Нижняя Ельцовка Новосибирской области.





«Созвездие Юниор» – это свободная для творчества территория детского оздоровительного лагеря. Много идей появляется каждый час и каждый день у детей и взрослых, а сколько еще unrealized ждут своего часа. Мы постарались, чтобы все они, или большая их часть воплотились в жизнь. Все лето в лагере было насыщено разнообразными мероприятиями, поэтому расскажем все самое интересное и необычное.

Летом 2019 года была реализована педагогическая программа «Творить искусство». За основу взяли понятие «Искусство».

Содержание всех летних смен было направлено на развитие и актуализацию творческого потенциала, культурных ценностей, познавательной активности и самореализации ребенка, создание атмосферы тепла и команды в детском коллективе.

1 смена

«Я – эпоха»

Участники смены познакомились с выдающимися деятелями искусства разных эпох, начиная со времен Аристотеля, дойдя до полотен Покраса Лампаса. На протяжении всей смены ребята узнавали основные понятия различных направлений искусства, особенности приемов и техник, интересные факты мировых шедевров, прикоснулись к биографиям творцов и создали собственный арт-продукт.



2 смена

«Занавес открывается»

Оказавшись на смене, участники окупились в загадочный и непростой мир театрального искусства. Им предстояло создать свою театральную студию и подготовиться к премьере спектакля. В течение двадцати одного дня каждый участник посещал арт-мастерские по сценическому движению, истории и теории театра, разработке режиссерской экспликации и постановке миниатюр. Смена завершилась фестивалем, на котором каждая театральная студия представляла собственное театральное действие и получила заслуженные награды.



3 смена

«Он-лайн путешествие»

Искусство – это особый продукт творческой деятельности, который можно рассматривать как форму единства и взаимодействия культур и народностей. Участники смены стали настоящими путешественниками, пройдя по самым популярным и самым неизведанным маршрутам.

О своих путешествиях ребята рассказывали в видео-блоггах, которые они вели на протяжении всего пути. Авторы самого увлекательного видео попали на официальный канал центра «ФорУс» «YouTube».



4 смена

«Кинокартина»

В рамках смены участники стали частью индустрии визуального вида искусства – кино. Им необходимо было заработать бюджет и другие ресурсы для открытия киностудии и создания собственной картины. Ребята познакомились с особенностями жанров киноискусства, профессиональными специалистами, занятыми в процессе съемке и сняли собственное авторское короткометражное кино.

Смена была реализована по программе, разработанной индивидуально для каждого отряда.



Квест-смена «Экспедиция»



Путешествие в «Турград»

Самой яркой новинкой этого лета стали 10-дневные поездки на увлекательную квест-смену «Экспедиция». Проект реализовался на площадке ДСОЛКД «Тимуровец» и на Базе отдыха «Турград», которая располагается в 80 км от Новосибирска на берегу Обского моря. Квест-смена «Экспедиция» позволила ребятам прикоснуться к природе, узнать больше о своей малой Родине и получить туристические навыки.



Турград

база отдыха



Сюжет:

Восьмидесятые годы в Советском Союзе были ознаменованы невиданным прежде расцветом спортивного туризма, особенно в студенческой среде. Клубы и секции создавались почти в каждом ВУЗе, и после окончания сессии на вокзалах почти ежедневно можно было встретить молодых ребят в штормовках и с рюкзаками, отправлявшихся в очередной поход. Так, группа студентов – юношей и девушек, назвавшая себя «Экспедиция», отправилась по следам преданий и сказаний о легендарном кладе Кучума – великого Сибирского хана.

За 20 дней участники похода должны были преодолеть не менее 300 километров Сибирских земель. Поход отличился к высшей категории сложности по классификации спортивных турпоходов, применявшейся в конце восьмидесятых годов. Контрольным сроком прибытия в конечную точку маршрута (село Новоничугово) значилось 12 августа. Группа должна была послать телеграмму в институт, но ее так и не получила. Дальше происшествие окутано множеством легенд и тайн. Но все слухи и факты были скрыты под грифом «Секретно».

Спустя много лет, были рассекречены материалы по исчезновению ребят, многие исследователи отправились изучать причины пропажи группы. В связи с такой таинственностью, группа ученых из НИИ Истории и археологических исследований объявила награду тем, кто раскроет многолетнюю тайну и отыщет клад хана Кучума.



По сюжету смены ребята нашли на чердаке фотографию компании пропавших молодых людей. Но изображения размыты и образуют неразборчивую тень. Участникам предстояло узнать биографию каждого туриста, собрать всех членов экспедиции на фото и раскрыть все тайны этой истории. Пребыва в «Тургриде», дети узнали легенду о кладе хана Кучума, являющуюся основной линией этой истории, и единственным способом отыскать его является погружение в эпоху Сибирского хана.

Участникам смены нужно было пройти через исторические события и прекратить цепочку загадочных событий.

Механизм реализации проекта «Экспедиция» предполагает сочетание в смене традиционных и сюжетных мероприятий. Традиционные мероприятия остаются неизменными на каждой смене и отвечают поставленным задачам и цели проекта:

Экологическое воспитание. В нашем лагере дерево жизни – это символ жизни отряда и преимущественности смены.

Получение знаний краеведческой направленности. Ребята совместно с педагогами базы отправлялись на экскурсию, в настоящий поход на памятное место, где русский воевода Андрей Войков победил сибирского хана Кучума.

Овладение туристическими навыками. Ребята, находясь на базе отдыха «Турград» учились рыбачить – это интересное и полезное дело для каждого ребенка.

Каминг. Навык установки палатки – умение, которым владеет любой скаут.
В одной связке. Самый эффективный способ сплотить команду в условиях лагеря – пройти через совместные испытания. Ряд упражнений из арсенала курса стал инструментом качественного взаимодействия и помог работать отряду как единому механизму.





Такая краткосрочная форма заездов в этом году для многих детей и родителей была новшеством. В то же время, которые побывали на квест-смене остались в восторге от программы и смены локаций. 10-дневные смены позволяют охватить летом большее количество детей и провести для них полноценную, насыщенную, развивающую и интенсивную программу.



- ☕ обучение туристическим навыкам (экотуризм в действии)
- 🐾 кинопросмотр под открытым небом
- ☀️ встреча рассвета на берегу
- 🏠 уютный деревянный терем
- 🚣 катание на катамаранах
- 🏕️ кемпинг

Из лета в лето. Лето продолжается



Традиционным завершением сезона летнего отдыха в Новосибирской области является фестиваль студенческих педагогических отрядов «ИЗ ЛЕТА В ЛЕТО», который в этом году прошел уже в 24-ый раз на Михайловской набережной 28 августа 2019 года.

Гостями праздника стали более 3000 волонтеров и будущих педагогов, работавших летом 2019 года в детских лагерях региона, а также дети, которые в них отдыхали.

На территории Михайловской набережной прошли различные игры, конкурсы, интерактивные площадки, а на главной сцене праздника состоялся большой волонтерский гала-концерт, где педагогические отряды представили свои творческие номера.

В фестивале приняли участие 12 лагерей Новосибирской области, в том числе 4 лагеря ГРЦ «ФорУс»: ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звездный Бриз», ДОЛКД «Созвездие Юниор». 14 лучших волонтеров среди представленных лагерей были награждены знаком волонтерского мастерства «За верность детству».



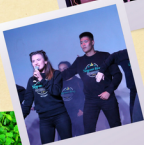
Наши молодые педагоги тоже вошли в число лучших воспитателей. Так, методист ДСОЛКД «Пионер» – **Грушевой Роман** (важкатский отряд «Пламя»), воспитатель, руководитель проекта ДСОЛКД «Тимуровец» (важкатский отряд «Родники») – **Манькова Марина** и **Трахтман Игорь**, воспитатель ДОЛ «Звездный Бриз» (важкатский отряд «Бриз») – **Куренкова Екатерина** получили почетные нагрудные знаки «За верность детству».

Вечером того же дня, в ДСОЛКД «Тимуровец» продолжилось празднование завершения лета. Важкатские отряды продемонстрировали на gala-концерте свои самые яркие номера. Лучших воспитателей наградили за отрядную работу, проектную деятельность, а методистов – за интересные разработки.



На фестивале «Из лета в лето» жюри и подводит итоги лета и прощается с ним, но все же летний дух еще надолго останется в сердцах взрослых и детей.

А уже в сентябре в Новосибирском зоопарке прошло очередное мероприятие, посвященное Дню знаний – Городская интерактивная площадка «ЛЕТО+1», в котором также приняли участие вожатые детских загородных лагерей и лагерей с дневным пребыванием. Этот праздник стал еще одним ярким событием – продолжением теплого лета.



Форс
НОВОСИБИРСК



Год закончился. Но это не значит, что дети разъехались по домам, остановилась работа. Работа по организации детского отдыха продолжается. Впереди заезды выходного дня, профильные смены, каникулы.

Наши специалисты уже работают над новыми программами, придумывают и реализуют новые интересные идеи для нового, содержательного и продуктивного отдыха!





Администрация города Новосибирска
Муниципальное казенное учреждение



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Новосибирская
детско-спортивная школа



Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
города Новосибирска, городской ресурсный центр
по организации отдыха и оздоровления детей
«Форум Нск»



630075, г. Новосибирск,
ул. Народная, 14



отдел маркетинга, учета и реализации путевок
+7 (383) 309-00-49 - коммерческие путёвки
+7 (383) 399-11-49 - муниципальные путёвки



forum_nsk

ФОРУС-НСК.РФ

МЫ СОСТОИМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ:

